



Javna agencija
Republike Slovenije
za podjetništvo
in tuje investicije

Verovškova ulica 60
SI-1000 Ljubljana

T: 01 58 91 870
F: 01 58 91 877
japti@japti.si
www.japti.si

Matična številka: 5748542
Davčna številka: SI30277426
TRR: 01100-6030364515

Javni razpis »USPOSABLJANJE ZAPOSLENIH V PODJETJIH«

ODGOVORI NA VPRAŠANJA

Datum odgovorov: 5. 5. 2010

1. VPRAŠANJE:

Zanima me, ali se na razpis Usposabljanje zaposlenih lahko prijavi tudi nosilec s.p.-ja?

Odgovor:

Samostojni podjetniki posamezniki lahko kandidirajo na razpis kot prijavitelji. Osebe, katerih strošek usposabljanja se bo subvencioniral, morajo biti v podjetju (samo)zaposlene vsaj za 20 ur na teden. Nosilec s.p. lahko pridobiti subvencijo za svoje usposabljanje le v primeru, če je v s.p. samozaposlen za najmanj 20 ur na teden.

2. VPRAŠANJE:

Glede zgoraj navedenega razpisa me zanima ali se lahko nanj prijavijo tudi samostojni podjetniki, ki so nosilci dejavnosti in niso zaposleni v svojem s.p.-ju. Si sicer plačujejo vse davke in prispevek, plače pa si ne dajejo?

Odgovor:

Ne. Glejte prvo vprašanje.

3. VPRAŠANJE:

Kaj so to Letne delovne enote (LDE) ali je to število zaposlenih?

Odgovor:

Letne delovne enote (LDE): to se nanaša na število zaposlenih v skladu s 5. členom (Število zaposlenih) Priloge 1 Uredbe Komisije (ES) št. 800/2008, ki se uporablja za določitev velikosti podjetja. Število zaposlenih ustreza številu letnih delovnih enot (LDE), tj. številu zaposlenih za polni delovni čas, ki so delali v podjetju ali v imenu tega podjetja celo obravnavano leto. Delo oseb, ki niso delale celo leto, delo honorarno zaposlenih ne glede na trajanje dela ter delo sezonskih delavcev se upošteva kot del LDE. Osebe podjetja sestavljajo zaposleni, osebe, ki opravljajo delo za podrejeno podjetje in se po državni zakonodaji obravnavajo kot zaposleni, lastniki - upravljavci, partnerji, ki se redno vključujejo v dejavnost podjetja in imajo koristi od finančnih prednosti podjetja. Vajenci ali študentje, vključeni v poklicno usposabljanje na podlagi vajeniške pogodbe ali pogodbe o poklicnem usposabljanju niso del osebja. Trajanje materinskega ali starševskega dopusta ni všteto.

4. VPRAŠANJE:

V zvezi z razpisom Usposabljanje zaposlenih v podjetju me zanima, ali se prizna kot plačilo za usposabljanje tudi kompenzacija? Namreč, predvsem v zadnjem času je zaradi finančne nedisciplin in pomanjkanja denarnih tokov vedno več storitev poplačanih s kompenzacijo.

Odgovor:

Da.

5. VPRAŠANJE:

Zanima me ali se lahko prijavijo tudi samostojni podjetniki, ki imajo zaposlene delavce? Kaj pa tam, kjer je samo nosilec in nima zaposlenih, ali se lahko tudi sam prijavi?

Odgovor:

Samostojni podjetniki posamezniki lahko kandidirajo na razpis kot prijavitelji. Osebe, katerih strošek usposabljanja se bo subvencioniral, morajo biti v podjetju (samo)zaposlene vsaj za 20 ur na teden. Nosilec s.p. lahko pridobiti subvencijo za svoje usposabljanje le v primeru, če je v s.p. samozaposlen za najmanj 20 ur na teden.

6. VPRAŠANJE:

Ali mora biti zunanji izvajalec usposabljanja registriran kot pravna oseba v RS, ali je lahko kot zunanji izvajalec usposabljanja tretirano tudi tuje podjetje. Eden izmed zaposlenih se bo v poletju udeležil 2 mesečnega usposabljanja na področju biotehnologije v Ameriki, zato me zanima, če je lahko tole upravičen strošek tega razpisa.

Odgovor:

Strošek tujih usposabljanj je upravičen strošek le v primeru, če jih organizirajo zunanji izvajalci usposabljanj, ki so fizične ali pravne osebe, ki so registrirane za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu z zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji in ki imajo objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

7. VPRAŠANJE:

Želimo se prijavit na Javni razpis - Usposabljanje zaposlenih v podjetjih. Zanima nas, kako je v primeru izvedbe usposabljanja angleškega jezika ter usposabljanja za izvedbo rednih letnih razgovorov za zaposlene, na sedežu podjetja. Ali je to splošno usposabljanje ali posebno usposabljanje? Kakšno je v tem primeru dokazilo o objavi usposabljanja?

Odgovor:

Pri določitvi ali je neko usposabljanje splošno ali posebno si vedno postavite vprašanje: Ali lahko delavec, ki bo pridobil znanje na usposabljanju, to znanje uporabi na drugem delovnem mestu v vašem podjetju oz. drugem podjetju/delodajalcu? Če je odgovor »da« potem se to usposabljanje smatra kot splošno usposabljanje, v nasprotnem primeru gre za posebno usposabljanje. Na vaše vprašanje ne moremo odgovoriti v celoti, saj bo vsako vlogo pregledala strokovna komisija, zato bo strokovna komisija tista, ki bo odločila ali je usposabljanje, ki ga podjetje navaja v svoji vlogi, splošno ali posebno.

Zunanji izvajalci morajo imeti objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

8. VPRAŠANJE:

V našem podjetju imamo formalno zaposleni samo 2 osebi in sicer za desetino delovnega časa obe ali dvajsetino. In ali so tudi tuja izobraževanja upravičen strošek?

Odgovor:

Osebe, katerih strošek usposabljanja se bo subvencioniral, morajo biti v podjetju (samo)zaposlene vsaj za 20 ur na teden.

Strošek tujih usposabljanj je upravičen strošek le v primeru, če jih organizirajo zunanji izvajalci usposabljanj, ki so fizične ali pravne osebe, ki so registrirane za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu z zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji in ki imajo objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

9. VPRAŠANJE:

Zanima nas ali mora biti zunanji svetovalec oz. zunanji izvajalec usposabljanj, da lahko izvaja usposabljanje vpisan v Katalog podjetniških svetovalcev oz. v evidenco izvajalca usposabljanj v »bazi JAPTI« ?

Odgovor:

Ne.

10. VPRAŠANJE:

Ali obiski strokovnih konferenc in seminarjev v Sloveniji in v tujini se smatrajo kot usposabljanje zaposlenih? (Seveda od teme odvisno ali so splošnega ali posebnega značaja.)

Odgovor:

Da, vendar pa jih morajo organizirati zunanji izvajalci usposabljanj, ki so fizične ali pravne osebe, ki so registrirane za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu s zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji in ki imajo objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

11. VPRAŠANJE:

Zanima me ali se na ta razpis lahko prijavi tudi podjetnik posameznik (s.p.), ki nima zaposlenih, rad pa bi se sam udeležil tečaja ali nekega usposabljanja?

Odgovor:

Samostojni podjetniki posamezniki lahko kandidirajo na razpis kot prijavitelji. Nosilec s.p. lahko pridobiti subvencijo za svoje usposabljanje le v primeru, da je v s.p. samozaposlen za najmanj 20 ur na teden.

12. VPRAŠANJE:

Ali se lahko na razpis prijavi družba tveganega kapitala, ustanovljena je po ZGD kot d.o.o. in registrirana pri Ministrstvu za gospodarstvo?

Odgovor:

Da. Ne pozabite na izpolnjevanje tudi drugih pogojev navedenih v javnem razpisu (5. poglavje).

13. VPRAŠANJE:

Zanima me ali lahko usposabljanje s področja projektnega vodenja, ki se izvaja za zaključeno skupino podjetja lahko uvrstimo v razpis in ali ga uvrstimo med splošno ali med posebno usposabljanje?

Odgovor:

Da. Na drugi del vašega vprašanja ne moremo odgovoriti, saj bo vsako vlogo pregledala strokovna komisija, zato bo strokovna komisija tista, ki bo odločila ali je usposabljanje, ki ga podjetje navaja v svoji vlogi, splošno ali posebno.

14. VPRAŠANJE:

Zanima me ali sem kot samostojna podjetnica (edina zaposlena v svojem podjetju in nosilka dejavnosti) upravičena do koriščenja sredstev iz razpisa usposabljanje zaposlenih?

Odgovor:

Da, samozaposleni pa morate biti vsaj za 20 ur na teden.

15. VPRAŠANJE:

Ali se lahko prijavi podjetje tudi za izobraževanja v tujini?

Odgovor:

Strošek tujih usposabljanj je upravičen strošek le v primeru, če jih organizirajo zunanji izvajalci usposabljanj, ki so fizične ali pravne osebe, ki so registrirane za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu z zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji in ki imajo objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

16. VPRAŠANJE:

V zvezi z vašim razpisom me zanima ali je možno prijaviti delavca, ki se ob delu šola na visokošolskem zavodu?

Odgovor:

Ne, saj strošek formalnega izobraževanja ni upravičen strošek.

17. VPRAŠANJE:

1. Upoštevajo se le tisti upravičeni stroški splošnih in/ali posebnih usposabljanj delavcev, ko se usposabljanje prične in konča v roku največ devetdeset (90) dni od dneva oddaje vloge na ta javni razpis, v kolikor v tem javnem razpisu ni drugače določeno.

-> Želimo se čim prej prijaviti na razpis, torej že danes ali jutri, da slučajno sredstva prej ne poidejo. Hkrati pa je to malo problematično, ker so nam ustrezna usposabljanja šele septembra. To pomeni, če se maja prijavimo, potem je 90 dni začetek avgusta. Ali september kljub datumu prijave lahko pride v poštev glede na to, da je skrajni rok za zahtevke 12.11.2010?

2. Splošno usposabljanje je pridobivanje znanja, ki ga delavec ne uporablja samo ali v pretežni meri na svojem trenutnem ali prihodnjem delovnem mestu v podjetju, temveč delavcu daje znanja, ki so v veliki meri prenosljiva na druga podjetja in delovna področja. Usposabljanje se obravnava kot »splošno«, če je odprto za delavce iz različnih podjetij. Splošno usposabljanje zagotavlja prenosljive kvalifikacije in bistveno povečuje zaposljivost usposobljenega delavca. -> Ali obstaja kakšen seznam usposabljanj, ki se pojmujejo kot splošna? Mi želimo osnove računovodstva in coaching, kar so povsem splošne zadeve, vendar nikjer ni točno pojasnjeno v razpisu, katera usposabljanja so razumljena kot splošna.

Odgovor:

1. Če boste vlogo poslali sedaj, potem se usposabljanje ne more pričeti izvajati septembra, saj 90-dnevni rok že poteče avgusta. Zahtevke za izplačilo skupaj z vsemi zahtevanimi prilogami mora podjetje poslati najkasneje v roku osem (8) dni po dopustnem 90-dnevnem roku v katerem lahko nastanejo upravičeni stroški. Če pa je rok za nastanek upravičenih stroškov krajši od 90 dni, pa je potrebno zahtevke za izplačilo skupaj z zahtevanimi prilogami poslati do 12.11.2010.

2. Ne. Pri določitvi ali je neko usposabljanje splošno ali posebno si vedno postavite vprašanje: Ali lahko delavec, ki bo pridobil znanje na usposabljanju, to znanje uporabi na drugem delovnem mestu v vašem podjetju oz. drugem podjetju/delodajalcu? Če je odgovor »da« potem se to usposabljanje smatra kot splošno usposabljanje, v nasprotnem primeru gre za posebno usposabljanje. Na vaše vprašanje ne moremo odgovoriti v celoti, saj bo vsako vlogo pregledala strokovna komisija, zato bo strokovna komisija tista, ki bo odločila ali je usposabljanje, ki ga podjetje navaja v svoji vlogi, splošno ali posebno.

18. VPRAŠANJE:

Ali je možno zamenjati izbranega izvajalca usposabljanj po odobritvi sredstev in podpisu pogodbe z JAPTI oziroma ali mora biti izvajalec usposabljanj obvezno tisti, ki ga navedemo v prijavnem obrazcu?

Odgovor:

Izvajalca usposabljanja ni možno zamenjati po odobritvi sredstev in podpisu pogodbe z JAPTI.

19. VPRAŠANJE:

V razpisu je pogoj da:

- podjetje ni v težavah v skladu s Smernicami Skupnosti o državnih pomočeh za reševanje in prestrukturiranje podjetij v težavah (Ur.l. C 244 z dne 1.10.2004, str. 2) in Zakonom o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb v težavah (ZPRPGDT-UPB2) (Ur.l. RS, št. 44/2007).

- podjetje ne pridobiva pomoči po posebnem programu za reševanje in prestrukturiranje,

Mi smo se prijavili na razpis Javni razpis izvajanja ukrepa omejene vrednosti za izvajanje razvojno investicijskih projektov ter spodbujanje prezaposlitev in samozaposlovanja v letih 2009 in 2010, Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve ter Ministrstva za gospodarstvo, kjer smo prijavili

prezaposlitev zaposlenih na novega delodajalca. Ne prejemamo in niti prijavljamo pa ne nobene druge pomoči.

Zanima me samo ali smo upravičeni do kandidature na razpisu.

Odgovor:

Da, če izpolnjujete tudi druge pogoje javnega razpisa.

20. VPRAŠANJE:

Zanima me, ali morajo biti izvajalci usposabljanja registrirani v Sloveniji in izvajati usposabljanja v Sloveniji ali bi lahko prejeli sofinanciranje tudi za usposabljanje v tujini?

Odgovor:

Strošek usposabljanj v tujini je upravičen strošek le v primeru, če jih organizirajo zunanji izvajalci usposabljanj, ki so fizične ali pravne osebe, ki so registrirane za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu z zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji in ki imajo objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

21. VPRAŠANJE:

Višina 5.000 € pomeni max. višino seštevka za vsa usposabljanja za vse zaposlene, ki jih prijavimo? Torej če izvedemo 2 usposabljanji po 5.000€ = skupaj 10.000€ lahko prijavimo samo 5.000 €.

Odgovor:

Višina 5.000 € pomeni najvišjo možno višino subvencije za vsa usposabljanja za vse zaposlene, ki jih navedete v vlogi, skupaj. Vrednosti vseh usposabljanj brez DDV se seštejejo in na podlagi dobljenega seštevka in dovoljene intenzivnosti pomoči (od 35 % do 80 %) se izračuna višina subvencije, ki pa mora biti znotraj dovoljenih meja (od 100 € do 5.000 €).

22. VPRAŠANJE:

Zaposlen sem v s.p.-ju od očeta - on je direktor; (podjetje dobilo subvencijo za 6 urni delavnik iz Evropskega sklada preko Zavoda za zaposlovanje). Trenutno delam kot komercialist, vendar zaradi krize na področju gradbeništva, bi me rad delodajalec premestil na delo reševalca iz vode. Lahko uveljavljam subvencijo za usposabljanje zaposlenih za potrjevanje licence za reševalca iz vode?

Odgovor:

Ne.

23. VPRAŠANJE:

Imamo vprašanje glede javnega razpisa: v razpisni dokumentaciji piše, da se upoštevajo le "tisti upravičeni stroški usposabljanj, ko se usposabljanje prične in konča v roku največ 90 dni od dneva oddaje vloge". Ali prav razumem, da to pomeni, da usposabljanje lahko traja največ 90 dni, saj se prične in konča v tem roku (primer: podjetje bi oddalo vlogo na razpis 20.5., usposabljanje bi torej maksimalno lahko trajalo od 20.5. do 20.8. Imam prav)? Torej usposabljanje, ki traja npr. 6 mesecev ni upravičen strošek (čeprav je lahko v teh 6 mesecih trajalo le 14 dni)?

Odgovor:

Da, usposabljanje se mora začeti in končati v roku 90 dni. V primeru, da dopustni 90-dnevni rok zapade po 12.11.2010, se rok skrajša na 12.11.2010, ki je hkrati tudi rok za predložitev zahtevka za izplačilo z obveznimi prilogami. Usposabljanje, ki traja npr. 6 mesecev, ni upravičen strošek.

Datum odgovorov: 6. 5. 2010

24. VPRAŠANJE:

Zanima me, če se na omenjeni razpis lahko prijavimo tudi Zadruga. Imamo 17 franšiznih trgovin Mercator, z 90 zaposlenimi in bi nam omenjeni razpis v veliki meri pomagal pri boljšem usposabljanju zaposlenih.

Odgovor:

Ne. Na razpis se lahko prijavijo le podjetja, ki so registrirana po Zakonu o gospodarskih družbah (ZGD-1) in samostojni podjetniki posamezniki.

25. VPRAŠANJE:

V vzorcu Pogodbe o sofinanciranju upravičenih stroškov usposabljanja zaposlenih pri prejemniku, je v 1. odstavku 6. člena zapisan naslednji tekst:

"JAPTI bo sofinanciral stroške navedene v 3. členu te pogodbe, če se bodo usposabljanja začela in končala v roku največ devetdeset (90) dni od dneva oddaje vloge prejemnika na javni razpis."

Na kakšen način se lahko splošno usposabljanje hkrati začne in konča v roku 90 od dneva oddaje vloge? Ali to torej pomeni, da se mora splošno usposabljanje hkrati začeti in končati v roku 90 dni po oddaji vloge? Torej delavca, ki se je v šolskem letu 2009/2010 (to je 01. 10. 2009) vpisal v 1. letnik izrednega študija in bo le-tega zaključil najkasneje do 30. 09. 2010, sploh ne moremo vključiti v vlogo na razpis, ker se njegovo usposabljanje ni začelo po oddaji vloge na javni razpis, torej v mesecu maju 2010?

Odgovor:

Stroški formalnega izobraževanja niso upravičeni stroški po tem javnem razpisu.

26. VPRAŠANJE:

Zanima nas ali se lahko na Javni razpis "Usposabljanje zaposlenih v podjetju" prijavi popoldanski s.p. Podjetnik ne zaposluje nikogar.

Odgovor:

Ne.

27. VPRAŠANJE:

Zanima me, koliko sredstev je še na voljo oz. do kdaj predvidevate, da bo razpis še odprt?

Odgovor:

Razpis je odprt do porabe sredstev oz. do vključno 30.9.2010. V kolikor bo razpis predčasno zaprt, bo informacija objavljena na www.japti.si (na strani kjer je objavljen ta javni razpis).

28. VPRAŠANJE:

Prosim za točno specifikacijo, katera izobraževanja so lahko predmet tega javnega razpisa, torej katera izobraževanja so upravičen strošek (seminarji, jezikoslovni tečaji, drugi tečaji,...?).

Odgovor:

Predmet tega razpisa so vsa usposabljanja, razen usposabljanj, ki se jih morajo delavci udeležiti zaradi zakonskih določil. Formalna izobraževanja tudi niso predmet tega razpisa.

29. VPRAŠANJE:

Sem samostojni podjetnik, se lahko prijavim na razpis?

Odgovor:

Samostojni podjetniki posamezniki lahko kandidirajo na razpis kot prijavitelji. Osebe, katerih strošek usposabljanja se bo subvencioniral, morajo biti v podjetju (samo)zaposlene vsaj za 20 ur na teden. Nosilec s.p. lahko pridobi subvencijo za svoje usposabljanje le v primeru, če je v s.p. samozaposlen za najmanj 20 ur na teden.

30. VPRAŠANJE:

Prosim za pojasnilo izraza LETNE DELOVNE ENOTE.

Odgovor:

Letne delovne enote (LDE): to se nanaša na število zaposlenih v skladu s 5. členom (Število zaposlenih) Priloge 1 Uredbe Komisije (ES) št. 800/2008, ki se uporablja za določitev velikosti podjetja. Število zaposlenih ustreza številu letnih delovnih enot (LDE), tj. številu zaposlenih za polni delovni čas, ki so delali v podjetju ali v imenu tega podjetja celo obravnavano leto. Delo oseb, ki niso delale celo leto, delo honorarno zaposlenih ne glede na trajanje dela ter delo sezonskih delavcev se upošteva kot del LDE. Osebe podjetja sestavljajo zaposleni, osebe, ki opravljajo delo za podrejeno podjetje in se po državni zakonodaji obravnavajo kot zaposleni, lastniki - upravljavci, partnerji, ki se redno vključujejo v dejavnost podjetja in imajo koristi od finančnih prednosti podjetja. Vajenci ali študentje, vključeni v poklicno usposabljanje na podlagi vajeniške pogodbe ali pogodbe o poklicnem usposabljanju niso del osebja. Trajanje materinskega ali starševskega dopusta ni všteto.

31. VPRAŠANJE:

Na naše izobraževalno podjetje se je obrnil posameznik, ki ima s.p. in nas zanima ali lahko njegov s.p. kandidira na ta razpis?

Odgovor:

Samostojni podjetniki posamezniki lahko kandidirajo na razpis kot prijavitelji. Osebe, katerih strošek usposabljanja se bo subvencioniral, morajo biti v podjetju (samo)zaposlene vsaj za 20 ur na teden. Nosilec s.p. lahko pridobiti subvencijo za svoje usposabljanje le v primeru, če je v s.p. samozaposlen za najmanj 20 ur na teden.

32. VPRAŠANJE:

Zanima nas, kaj je za vas

1. Splošno in kaj posebno usposabljanje (oz. pod kaj spadajo usposabljanja iz področja:

- 1.A. PROJEKTNEGA DELA,
- 1.B. VODENJA INVESTICIJ,
- 1.C. ZAPOSLOVANJA,
- 1.D. TUJEGA JEZIKA
- 1.E. PISANJA RAZVOJNEGA NAČRTA
- 1.F. JAVNIH NAROČIL
- 1.G. ARHIVIRANJA
- 1.H. ZAPOSLOVANJA INVALIDOV
- 1.I. STRESA (ASERATIVNOSTI)
- 1.J. PRIDOBIVANJA NEPOVRATNIH INVESTICIJ
- 1.K. POROČANJA IN KONTROLE DELA
- 1.L. PLANIRANJA STROŠKOV IN KORISTI

2. Ali lahko usposabljanja prilagodimo zahtevam naročnika?

3. Ali lahko izvedemo usposabljanja na način dosedanjih vavčerskih usposabljanj?

Odgovor:

1. Pri določitvi ali je neko usposabljanje splošno ali posebno si vedno postavite vprašanje: Ali lahko delavec, ki bo pridobil znanje na usposabljanju, to znanje uporabi na drugem delovnem mestu v podjetju oz. drugem podjetju/delodajalcu? Če je odgovor »da« potem se to usposabljanje smatra kot splošno usposabljanje, v nasprotnem primeru gre za posebno usposabljanje. Na vaše vprašanje ne moremo odgovoriti v celoti, saj bo vsako vlogo pregledala strokovna komisija, zato bo strokovna komisija tista, ki bo odločila ali je usposabljanje, ki ga podjetje navaja v svoji vlogi, splošno ali posebno.

2. Zunanji izvajalci morajo imeti objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

3. Upoštevajte določila tega javnega razpisa in razpisne dokumentacije.

33. VPRAŠANJE:

Zanima me, če je obstoječi razpis aktualen, da bi delodajalcu povrnili stroške šolanja, glede na to, da mi s tem omogoča višjo raven izobrazbe in ohranitev delovnega mesta.

Odgovor:

Ne.

34. VPRAŠANJE:

Prosim za vsebino Uredbe komisije o velikosti podjetja. V razpisni dokumentaciji natančne informacije nisem našla.

Odgovor:

Uredba Komisije (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgom z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (Uredba o splošnih skupinskih izjemah) katere sestavni del je tudi Priloga 1, je dostopna na tej spletni povezavi:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:214:0003:0047:sl:PDF>.

35. VPRAŠANJE:**Vprašanje 1:**

V 9. točki razpisa (stran 4/7) piše, da so zunanji izvajalci usposabljanj po tem javnem razpisu fizične ali pravne osebe, ki so registrirane za opravljanje tovrstne dejavnosti (opomba: razvidno iz poslovnega registra Slovenije (PRS), ki ga vodi AJPES).

Zanima nas, ali lahko po tem JR prijavimo na izobraževanje zaposlene pri izvajalcu, ki ima dejavnost izobraževanja registrirano (zapisana in razvidna je iz družbeniške pogodbe - dejavnost 85.590 Drugje nerazvrščeno izobraževanje, izpolnjevanje in usposabljanje), ni pa razvidna iz PRS AJPES, kjer je zapisana samo glavna dejavnost in sicer 70.220 (Drugo podjetniško in poslovno svetovanje)? Vsi ostali pogoji, opredeljeni v razpisu, so izpolnjeni.

Vprašanje 2:

Ali se lahko na razpis prijavi s.p. oz. kot udeleženec izobraževanja oseba, ki je samozaposlena?

Odgovor:

1. Da.

2. Samostojni podjetniki posamezniki lahko kandidirajo na razpis kot prijavitelji. Osebe, katerih strošek usposabljanja se bo subvencioniral, morajo biti v podjetju (samo)zaposlene vsaj za 20 ur na teden. Nosilec s.p. lahko pridobiti subvencijo za svoje usposabljanje le v primeru, če je v s.p. samozaposlen za najmanj 20 ur na teden.

36. VPRAŠANJE:

Zanima me, zakaj se na razpis ne morejo prijaviti velika podjetja (samo mikro, mala in srednje velika podjetja)?

Odgovor:

V skladu s shemo državne pomoči »Program ukrepov za spodbujanje podjetništva in konkurenčnosti za obdobje 2007-2013, usposabljanje« (št. priglasitve BE01-5715334-2007/I), po kateri se dodeljujejo nepovratna sredstva po tem javnem razpisu, so do pomoči upravičena le mikro, majhna in srednje velika podjetja.

37. VPRAŠANJE:

Glede razpisa me zanima sledeče:

1. Kako se lahko dokazuje usposabljanje za zaprto skupino kjer ni razpisanega termina za vsa podjetja ampak se datum in kraj dogovori podjetje z izvajalcem?
2. Če se delavec udeleži dveh ali več usposabljanj ali je potrebno podvajati njegove izjave?
3. Če prijavljamo več usposabljanj ali lahko pod točko 7. prilepimo več tabel za vnos finančne sheme ali mora biti vsaka finančna shema posameznega usposabljanja na posebnem listu.

Odgovor:

1. Zunanji izvajalci usposabljanj morajo imeti usposabljanja objavljena na internetu in/ali tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga. Objava usposabljanja mora biti preverljiva.
2. Ne. Izjava delavca (Obrazec št. 3) je splošna in velja za vsa usposabljanja, katerih se bo delavec udeležil v skladu z navedbami v vlogi.
3. V Obrazcu št. 1 »Prijava« pod točko 7. »Finančna shema« vsako usposabljanje navedite v svoji tabeli. Tabele razvrstite eno za drugo.

38. VPRAŠANJE:

Zanima me ali se lahko na ta razpis prijavi s.p. podjetje, vendar nima nobenega zaposlenega razen nosilca podjetja?

Odgovor:

Samostojni podjetniki posamezniki lahko kandidirajo na razpis kot prijavitelji. Osebe, katerih strošek usposabljanja se bo subvencioniral, morajo biti v podjetju (samo)zaposlene vsaj za 20 ur na teden. Nosilec s.p. lahko pridobiti subvencijo za svoje usposabljanje le v primeru, če je v s.p. samozaposlen za najmanj 20 ur na teden.

39. VPRAŠANJE:

Zanima me ali se lahko na omenjen JR prijavi tudi zavodi?
Kako je s prijavo novoustanovljenih podjetij (leto ustanovitve 2010 ali 2009)?

Odgovor:

Ne.
Novoustanovljena podjetja lahko kandidirajo na javni razpis.

40. VPRAŠANJE:

Zanima me, ali se lahko na razpis prijavi izobraževanje za skupino zaposlenih? Ali se v tem primeru vloži prošnja za vsakega posebej in se porazdelijo na osebe tudi stroški ali lahko navajamo za skupino? Je znesek urne postavke izobraževanja limitiran?

Odgovor:

Pošljete lahko le eno vlogo. V vlogi navedite vse delavce, ki se bodo usposabljanja udeležili. Vsak delavec mora podpisati izjavo (Obrazec št. 3).

Kako se določi cena usposabljanja, je v pristojnosti izvajalca usposabljanja, kar mora biti razvidno iz dokazila o objavi usposabljanja.

41. VPRAŠANJE:

V zvezi z razpisom za sofinanciranje usposabljanja zaposlenih vas prosim za pomoč in sicer v zvezi z velikostjo podjetja. Mi lahko posredujete kakšne informacije v zvezi s tem, kdaj podjetje še ima možnost kandidiranja in kdaj že sodi v skupino velikih podjetij oz. mi posredujete kakšen link, kjer bom te informacije lahko našla sama?

Odgovor:

Velikost podjetja se določa v skladu s Prilogo 1 Uredbe Komisije (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgom z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (Uredba o splošnih skupinskih izjemah), ki je dostopna na tej spletni povezavi: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:214:0003:0047:sl:PDF>.

42. VPRAŠANJE:

Pri izpolnjevanju prijave za javni razpis »Usposabljanje zaposlenih v podjetju« imam nekaj vprašanj:

1. Če pošiljamo prijavo preko e-maila, ali poskeniramo strani, kjer je žig in podpis?
2. Ali se izobraževanj lahko udeleži tudi direktor podjetja?
3. Točka 5 - Št. letnih delovnih enot - kaj to pomeni?

Odgovor:

1. Če podjetje pošilja vlogo elektronsko, naj bodo pripeti obrazci kopija originalov (»sken« originalov). V tem primeru mora podjetje originale hraniti pri sebi.
2. Da, če je zaposlen v podjetju za najmanj 20 ur na teden (pomembna je podlaga zavarovanja).
3. Letne delovne enote (LDE): to se nanaša na število zaposlenih v skladu s 5. členom (Število zaposlenih) Priloge 1 Uredbe Komisije (ES) št. 800/2008, ki se uporablja za določitev velikosti podjetja. Število zaposlenih ustreza številu letnih delovnih enot (LDE), tj. številu zaposlenih za polni delovni čas, ki so delali v podjetju ali v imenu tega podjetja celo obravnavano leto. Delo oseb, ki niso delale celo leto, delo honorarno zaposlenih ne glede na trajanje dela ter delo sezonskih delavcev se upošteva kot del LDE. Osebe podjetja sestavljajo zaposleni, osebe, ki opravljajo delo za podrejeno podjetje in se po državni zakonodaji obravnavajo kot zaposleni, lastniki - upravljavci, partnerji, ki se redno vključujejo v dejavnost podjetja in imajo koristi od finančnih prednosti podjetja. Vajenci ali študentje, vključeni v poklicno usposabljanje na podlagi vajeniške pogodbe ali pogodbe o poklicnem usposabljanju niso del osebja. Trajanje materinskega ali starševskega dopusta ni všteto.

43. VPRAŠANJE:

Ali lahko kandidiramo, če je v družbi zaposlenih je 534 delavcev.?

Odgovor:

Ne.

44. VPRAŠANJE:

Zanima me ali je možno financiranje izobraževanja zaposlenih tudi v tujini. Ocena stroškov izobraževanja je 2500,00€, v katerem so vključeni potni stroški, stroški bivanja, kotizacija in ostali stroški. Tečaj je intenzivni in traja 5 dni.

Odgovor:

Strošek tujih usposabljanj je upravičen strošek le v primeru, če jih organizirajo zunanji izvajalci usposabljanj, ki so fizične ali pravne osebe, ki so registrirane za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu z zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji in ki imajo objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga. Upravičen strošek v vašem primeru bi bila samo kotizacija ob upoštevanju navedenega v prejšnjem stavku.

Datum odgovorov: 10. 5. 2010

45. VPRAŠANJE:

V zvezi z razpisom Usposabljanje zaposlenih v podjetjih imam vprašanje glede zaprtja finančne konstrukcije.

Primer:

Splošno usposabljanje stane 1.000 EUR (brez DDV). Malo podjetje lahko pridobi do 800 EUR subvencije. 200 EUR mora zagotoviti iz lastnih sredstev (ta podatek bi vpisali v zadnjo vrstico, pri točki 7 v obrazcu št. 1).

V primeru, da odobreno sofinanciranje ne bi bilo v višini 80%, ampak nekoliko manj. V razpisu je namreč zapisano, da je intenzivnost sofinanciranja največ do 80% zato si razlagam, da se lahko odločite tudi za manj. Do tega lahko pride npr. tudi zaradi napačne opredelitve usposabljanja. V obeh primerih bi prišlo do situacije, ko finančna konstrukcija ni zaprta, in vloga ne bi zadostovala kriterijem razpisa.

Na 5 strani razpisne dokumentacije je v opombah zapisana formula višina sofinanciranja+lastni finančni viri= ali > celotne vrednosti upravičenih stroškov usposabljanja brez DDV.

Vprašanje:

Zanima me, če v zadnjo vrstico v 7 točki Obrazca št. 1 vpišemo celotno vrednost usposabljanja (brez DDV) 1.000 EUR, da si zagotovimo, da v nobenem primeru ne bi prišlo do odprte finančne konstrukcije ali to kaj vpliva na presojo glede odobritve vloge in glede % sofinanciranja usposabljanja.

Odgovor:

Lahko, saj to dopušča navedena formula.

46. VPRAŠANJE:

Lastnik našega podjetja (podjetje, ki se prijavlja na razpis) je fizična oseba. Ta fizična oseba je lastnik še drugih podjetij, ki pa sicer med seboj in z našim podjetjem niso kapitalsko ali lastniško povezana. Zanima nas ali moramo pri pripravi vloge na razpis v obrazcu št. 1 (5. točka) navesti poslovne podatke za vsa podjetja (katerih lastnik je lastnik našega podjetja) ali zgolj podatke našega podjetja, torej podjetja, ki se prijavlja na razpis?

Odgovor:

V vašem primeru navedite zgolj podatke za vaše podjetje.

47. VPRAŠANJE:

K obrazcu 1 je potrebno priložiti dokazilo o objavi usposabljanja. Kako je v primeru, ko gre za izobraževanje zaključene skupine in na spletni strani, kjer podjetje oglašuje izobraževanje ni vseh podatkov, ki jih razpis predvideva (kraj -določi se glede na željo naročnika, termin - določi se na željo naročnika, cena). Ali je sprejemljivo, da se v takem primeru priloži izpis iz interneta in priloži še dodaten dokument, kjer pa so zapisani vsi podatki, ki na spletu niso objavljeni (ta dokument lahko smatramo kot neko brošuro). Podatke se lahko preveri pri izvajalcu usposabljanja.

Odgovor:

Iz dokazila o objavi usposabljanja mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja. Dokazilo morajo biti preverljivo. Zunanji izvajalci usposabljanj morajo imeti objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

48. VPRAŠANJE:

Glede razpisa imam naslednje vprašanje:
trajanje usposabljanja je omejeno na 90 dni od prijave na razpis, zato bi se vključila v individualno učenje tujega jezika v jezikovnem centru Berlitz. Ker pa je tečaj individualen, je tudi celotna vsebina, cena, datum in trajanje prilagodljivo- po dogovoru s svetovalko- in specifičen paket izobraževanja tako ni objavljen (objavljena je le ponudba za individualne programe). Ali lahko kot zahtevano dokazilo (dokazilo o objavi usposabljanja (izpis iz interneta, fotokopija objave v tiskanem mediju, fotokopija brošure ali kataloga) iz katerega je razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena

usposabljanja. Dokazila morajo biti preverljiva.) navedem/priložim sestavljeno ponudbo?

Odgovor:

Ponudba ni ustrezno dokazilo. Iz dokazila o objavi usposabljanja mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja. Dokazilo morajo biti preverljivo. Zunanji izvajalci usposabljanj morajo imeti objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

49. VPRAŠANJE:

Ali kot dokazilo o objavi usposabljanja lahko priložimo npr. pdf verzijo ponudbe, ki smo jo prejeli za izobraževanje?

Odgovor:

Ponudba ni ustrezno dokazilo. Iz dokazila o objavi usposabljanja mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja. Dokazilo morajo biti preverljivo. Zunanji izvajalci usposabljanj morajo imeti objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

50. VPRAŠANJE:

Zanima me ali se naše stranke lahko javijo na vaš razpis in tako dobijo delno povrnjene stroške uvajanja (poslovno-informacijski sistem Pantheon)?

Odgovor:

Da. Iz dokazila o objavi usposabljanja mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja. Dokazilo morajo biti preverljivo. Zunanji izvajalci usposabljanj morajo imeti objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

51. VPRAŠANJE:

Ali pridobljena sredstva po tem razpisu sodijo v pomoč po pravilu "de minimis"? Predzadnji odstavek 8. točke razpisne dokumentacije mi ni najbolj jasno napisan.

Odgovor:

Ne, sredstva po tem razpisu se delijo v skladu s shemo državne pomoči »Program ukrepov za spodbujanje podjetništva in konkurenčnosti za obdobje 2007-2013, usposabljanje« (št. priglasitve BE01-5715334-2007/I).

52. VPRAŠANJE:

Ali je lahko izvajalec usposabljanja fizična oseba ki je v seznamu Japti svetovalcev in opravlja ta svetovanja v podjetju pa ni zaposlena. Ali ji lahko izobraževanje plačamo kot fizični osebi prek podjetne pogodbe ?

Odgovor:

Zunanji izvajalci usposabljanj so fizične ali pravne osebe, ki so registrirane za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu s zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji in ki imajo objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

53. VPRAŠANJE:

Smo mikro podjetje s štirimi zaposlenimi in prosim za odgovora v zvezi s posebnim usposabljanjem:
1. Ali lahko na razpis prijavimo "coaching" s področja vodenja in komunikacije za našega direktorja družbe?
2. Ali med posebno usposabljanje šteje program upravljanja s premičnimi dvigali?

Odgovor:

Pri določitvi ali je neko usposabljanje splošno ali posebno si vedno postavite vprašanje: Ali lahko delavec, ki bo pridobil znanje na usposabljanju, to znanje uporabi na drugem delovnem mestu v

vašem podjetju oz. drugem podjetju/delodajalcu? Če je odgovor »da« potem se to usposabljanje smatra kot splošno usposabljanje, v nasprotnem primeru gre za posebno usposabljanje. Na vaši vprašanji ne moremo odgovoriti v celoti, saj bo vsako vlogo pregledala strokovna komisija, zato bo strokovna komisija tista, ki bo odločila ali je usposabljanje, ki ga podjetje navaja v svoji vlogi, splošno ali posebno.

54. VPRAŠANJE:

Zanima me, če je strošek opravljanja izpita za pridobitev mednarodno veljavnega certifikata tudi upravičen strošek tega razpisa?

Primer 1: Podjetje prijavi zaposlenega na usposabljanje, ki mu sledi opravljanje izpita, ki je pogoj za pridobitev certifikata. Cena usposabljanja ne vključuje pridobitve certifikata, ampak se le-to obračuna ločeno. A je strošek certifikacije upravičen strošek?

Primer 2: Podjetje je za zaposlenega že izvedlo interno usposabljanje, vendar mora pridobiti certifikat, kar zaposleni opravi pri zunanjem izvajalcu. A je v tem primeru pridobitev certifikata upravičen strošek?

Odgovor:

Primer 1: Usposabljanje da, v kolikor to usposabljanje ni usposabljanje, ki se ga mora delavec udeležiti zaradi zakonskih določil.

Primer 2: Če pridobitev certifikata pomeni zgolj opravljanje izpita, potem to ni predmet sofinanciranja tega razpisa, saj v tem primeru ne gre za usposabljanje.

55. VPRAŠANJE:

V razpisni dokumentaciji je navedeno, da je obvezna priloga prijavnega obrazca dokazilo o objavi usposabljanja (izpis iz interneta, fotokopija objave v tiskanem mediju, fotokopija brošure ali kataloga) iz katerega je razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja.

- Kako je z izobraževanji, ki se izvedejo ali ob minimalnem številu prijavljenih slušateljev ali pa po dogovoru z interesenti (se pravi, datum izvajanja izobraževanja ni vnaprej določen)?
- Je lahko dokazilo o ceni izobraževanja ločena priloga (npr. opis usposabljanja je objavljen na internetni strani, cena usposabljanja je pa določena v ločenem dokumentu, npr. v PDF datoteki ali pa je cena izobraževanja poslana kot ponudba na povpraševanje)?

Odgovor:

Dokazilo o objavi usposabljanja mora vsebovati vse navedbe, ki so zahtevane v razpisni dokumentaciji (naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja).

56. VPRAŠANJE:

Na vaši spletni strani sem videla objavo javnega razpisa za usposabljanje zaposlenih v podjetjih. Zanima me, zakaj se na razpis ne morejo prijaviti velika podjetja (samo mikro, mala in srednje velika podjetja)?

Odgovor:

V skladu s shemo državne pomoči »Program ukrepov za spodbujanje podjetništva in konkurenčnosti za obdobje 2007-2013, usposabljanje« (št. priglasitve BE01-5715334-2007/I), po kateri se dodeljujejo nepovratna sredstva po tem javnem razpisu, so do pomoči upravičena le mikro, majhna in srednje velika podjetja.

57. VPRAŠANJE:

Glede na JR Usposabljanja me zanima kam spada ta seminarja:

- Izdelava marketinške strategije podjetja (model in praktičen primer),
- Finance za nefinančnike (Kako pravilno razumeti bilance in Finančno planiranje) med splošna ali posebna usposabljanja (do 45% ali do 80% subvencije).

Odgovor:

Pri določitvi ali je neko usposabljanje splošno ali posebno si vedno postavite vprašanje: Ali lahko delavec, ki bo pridobil znanje na usposabljanju, to znanje uporabi na drugem delovnem mestu v vašem podjetju oz. drugem podjetju/delodajalcu? Če je odgovor »da« potem se to usposabljanje smatra kot splošno usposabljanje, v nasprotnem primeru gre za posebno usposabljanje. Na vaši vprašanji ne moremo odgovoriti v celoti, saj bo vsako vlogo pregledala strokovna komisija, zato bo strokovna komisija tista, ki bo odločila ali je usposabljanje, ki ga podjetje navaja v svoji vlogi, splošno ali posebno.

58. VPRAŠANJE:

Na vaši strani smo zasledili odprtje javnega razpisa za usposabljanje zaposlenih v podjetju. Zanima nas, ali pogojuje razpis za kandidiranje usposabljanje enega zaposlenega v podjetju, ali lahko podjetje kandidira na razpisu za usposabljanje več zaposlenih v podjetju (z eno vlogo).

Odgovor:

Podjetje kandidira na razpis z eno vlogo za usposabljanje v kateri poimensko navede delavce, ki se bodo usposabljanja udeležili.

59. VPRAŠANJE:

Ali je lahko točka 7 finančna shema izpolnjena pavšalno, ali morajo biti izvedena usposabljanja natančno tista, za tiste osebe in tisto višino sredstev, ki jih navedemo v tabelah pod točko 7. Torej, ali lahko zamenjamo katerega od udeležencev, spremenimo naziv usposabljanja in višino sredstev.

Odgovor:

Ne, tabela ne sme biti izpolnjena pavšalno. Naknadna spreminjanja niso dopustna.

60. VPRAŠANJE:

Zanima nas ali je možno, da se en zaposleni udeleži dveh tečajev in se mu oba sofinancirata s strani razpisa? Denimo nemščino osnovni in nemščino nadaljevalni?
V vzorcu pogodbe je zapisano, da se bodo sredstva izplačala v 60-ih dneh po potrditvi zahtevka, oz. po prejemu sredstev s strani Ministrstva za gospodarstvo. Ali to pomeni, da se izplačilo lahko zavleče za dalj kot 60 dni po prejemu zahtevka in kdaj okvirno se pričakuje sredstva s strani Ministrstva?

Odgovor:

Da.

Da, izplačilo se lahko zavleče dalj kot 60 dni. Kdaj Ministrstvo za gospodarstvo nakaže sredstva je odvisno od podjetja in popolnosti njegovega zahtevka za izplačilo ter od meseca v katerem je zahtevek za izplačilo potrjen s strani JAPTI.

61. VPRAŠANJE:

Usposabljanje se je pričelo aprila 2010 in se konča junija 2010- Ali lahko to usposabljanje tudi kandidiramo kot upravičen strošek v naveden razpis?

Odgovor:

Ne. Usposabljanje se mora začeti in končati v roku največ devetdeset (90) dni od dneva oddaje vloge na javni razpis.

62. VPRAŠANJE:

Ali se lahko prijavim na razpis, ker sem marca naredila ped.-and. izpit in si ga sama plačala?

Odgovor:

Ne. Usposabljanje se mora začeti in končati v roku največ devetdeset (90) dni od dneva oddaje vloge na javni razpis.

63. VPRAŠANJE:

Ali se lahko uveljavlja usposabljanje na spletnih tečajih? Ponudnik je tuje podjetje in ima usposabljanje in ceno objavljeno na svojih spletnih straneh.

Odgovor:

Da, če ga organizira zunanji izvajalec usposabljanja, ki je fizična ali pravna oseba, ki je registrirana za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu z zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji.

64. VPRAŠANJE:

1) Zanima me, če obstaja kakšna omejitev, kolikšen je lahko največji skupni znesek za izobraževanja zaposlenih, za katerega kandidiramo - je to 5000 EUR na osebo/podjetje? Npr. če lahko prijavimo 100 ljudi za izobraževanje, čeprav vemo, da bo znesek višji od 5000EUR.

2) Piše, da morajo biti podatki o usposabljanju objavljeni na internetu/časopisu oz. morajo biti preverljivo. Velja potemtakem tudi ponudba zunanjega izvajalca, ki jo pošlje po e-mailu? Izobraževanje bi radi namreč izvedli za zaključeno skupino 20 ljudi v našem podjetju.

3) Zanima me tudi, kdaj je bil razpis objavljen? Nikjer nisem zasledila podatka.

Odgovor:

1) 5.000 EUR / podjetje.

2) Ne, ponudba ni ustrezno dokazilo.

3) 30.4.2010 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 34/2010. Ta podatek je razviden v razpisni dokumentaciji (Vzorec pogodbe).

65. VPRAŠANJE:

Ali pride prijava na razpis »Usposabljanje zaposlenih v podjetjih« v poštev tudi v našem primeru. Naše podjetje ima namreč na delovnem mestu vodje centra zaposleno delavko, ki je po izobrazbi kozmetični tehnik, hkrati pa ob delu študira na Visoki šoli za storitve, na oddelku za kozmetiko, za pridobitev izobrazbe z nazivom Diplomirana kozmetičarka. Ali je mogoče, da bi se prijavili na omenjeni razpis in skušali pridobiti sredstva za nadaljnje kritje stroškov njenega študija.

Odgovor:

Ne. Strošek formalnega izobraževanja ni upravičen strošek po tem javnem razpisu.

66. VPRAŠANJE:

Zanima me kako je s plačilom usposabljanja, ali morajo tisti, ki se prijavijo, plačati celoten znesek izvajalcu, pa potem, če dobijo odobreno sofinanciranje, dobijo povrnjenih 80% od vrednosti plačanega?

Odgovor:

Najprej je potrebno plačati celotni znesek izvajalcu usposabljanja, šele nato lahko podjetje na podlagi zahtevka za izplačilo zaprosi za povračilo dela stroškov. DDV ni upravičen strošek, zato se pri izračunu sofinanciranja upošteva znesek na računu brez DDV (neto vrednost računa).

67. VPRAŠANJE:

Našega delavca bi poslali na posebno usposabljanje, ki ga organizira izvajalec samo za naše podjetje. Ali je v tem primeru ustrezna kot obrazec št. 1 Prijava ponudba predmetnega izvajalca izobraževanja naši družbi?

Odgovor:

Ponudba ni ustrezno dokazilo. Iz dokazila o objavi usposabljanja mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja. Dokazilo morajo biti preverljivo. Zunanji izvajalci usposabljanj morajo imeti objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

68. VPRAŠANJE:

Zanima me ali lahko podjetje na zgoraj omenjeni razpis prijavi eno osebo za več izobraževanj oziroma usposabljanj? Konkretno učenje angleškega in nemškega jezika.

Odgovor:

Da. Pri tem mora podjetje upoštevati navodila na Obrazcu št. 1.

69. VPRAŠANJE:

Podjetje, ki bi se prijavilo na razpis ni zavezanec za DDV. Zanima me, kaj so v tem primeru upravičeni stroški? Ali je potem % subvencije upoštevan od zneska z DDV?

Odgovor:

Ni pomembno ali je prijavitelj zavezanec za DDV ali ne. % sofinanciranja se izračuna na podlagi navedenega zneska na računu izvajalca usposabljanja brez DDV (neto vrednost računa).

70. VPRAŠANJE:

Pri pripravi vloge za prijavo na zgoraj navedeni razpis me zanima: - v 5. točki: Drugi poslovni podatki podjetja - št. letnih delovnih enot (LDE). Kako izračunamo ta podatek, oziroma kaj je mišljeno s tem?

Odgovor:

Letne delovne enote (LDE): to se nanaša na število zaposlenih v skladu s 5. členom (Število zaposlenih) Priloge 1 Uredbe Komisije (ES) št. 800/2008, ki se uporablja za določitev velikosti podjetja. Število zaposlenih ustreza številu letnih delovnih enot (LDE), tj. številu zaposlenih za polni delovni čas, ki so delali v podjetju ali v imenu tega podjetja celo obravnavano leto. Delo oseb, ki niso delale celo leto, delo honorarno zaposlenih ne glede na trajanje dela ter delo sezonskih delavcev se upošteva kot del LDE. Osebe podjetja sestavljajo zaposleni, osebe, ki opravljajo delo za podrejeno podjetje in se po državni zakonodaji obravnavajo kot zaposleni, lastniki - upravljavci, partnerji, ki se redno vključujejo v dejavnost podjetja in imajo koristi od finančnih prednosti podjetja. Vajenci ali študentje, vključeni v poklicno usposabljanje na podlagi vajeniške pogodbe ali pogodbe o poklicnem usposabljanju niso del osebja. Trajanje materinskega ali starševskega dopusta ni všteto.

71. VPRAŠANJE:

V vezi z razpisom Usposabljanje zaposlenih v podjetjih nas zanima, če je upravičen strošek usposabljanja tudi strošek priprave in opravljanja izpita strokovnih znanj, potrebnih za opravljanje poslov zavarovalnega zastopanja, ki ga izvaja Agencija za zavarovalni nadzor.

Odgovor:

Ne.

72. VPRAŠANJE:

Ponudnik oglašuje spletne rešitve, ne pa tudi usposabljanja za uporabo rešitev. To usposabljanje je za podjetje dodaten strošek.

Ali glede na določbo v 9. Točki JR: »Zunanji izvajalci imajo objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja preko brošure ali kataloga.« zadostuje njihova pisna ponudba za izvedbo usposabljanja?

Odgovor:

Ponudba ni ustrezno dokazilo. Iz dokazila o objavi usposabljanja mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja. Dokazilo morajo biti preverljivo. Zunanji izvajalci usposabljanj morajo imeti objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

73. VPRAŠANJE:

Prvo vprašanje: zanima nas kako naj elektronsko pošljemo pripravljeno dokumentacijo, da bo ustrezalo zahtevam razpisa?

Ali naj izpolnjene, natisnjene, podpisane in žigosane obrazce ter parafirano pogodbo poskeniramo in pošljemo v pdf formatu?

Drugo vprašanje: v primeru, da zaposleni na dan izobraževanja zbolijo ali se le tega iz upravičenih razlogov ne more udeležiti ali je v tem primeru kršeno kakšno določilo pogodbe? Razumemo, da tega stroška potem ne moremo upoštevati v zahtevku. Ali se v tem primeru lahko udeleži

predavanja drug zaposleni iz podjetja?

Tretje vprašanje: ali je upravičeni strošek tisto usposabljanje, ki se izvede po oddani vlogi, vendar še ne prejetem sklepu (40 dni po oddaji vloge) ali podpisani pogodbi? Namreč nekatera splošna usposabljanja imajo vnaprej definirane datume in se kasneje (znotraj 90 dni) ne bodo več izvajala.

Odgovor:

1. Pošljite po mailu na naslov vavcer@japti.si s pripisom »JR Usposabljanje zaposlenih v podjetjih - vloga«.
2. Drug delavec se lahko udeleži predavanja, vendar tega stroška ne morete uveljavljati v zahtevku za izplačilo.
3. Da. Usposabljanje, ki je predmet sofinanciranja, se mora začeti in končati v roku največ devetdeset (90) dni od dneva oddaje vloge na javni razpis.

74. VPRAŠANJE:

Smo majhno podjetje s 3 oz. s 1.6. 2010 s 4 rednimi zaposlenimi in 2 rednima zunanjsima sodelavca (avtorski honorar.) in razvijamo programsko opremo. Kar trije, gredo 14.5.2010 v yyyyyy na XXXXX izobraževanje. Eden med njimi je zaposlen (T.), dva pa delata preko avtorskega honorarja (Mi. in Ma.) in Ma. bomo s 1.6.2010 zaposlili.

V rubriki Vprašanja in odgovori sem opazila, da izobraževanja v tujini tudi pridejo v poštev. Vendar če sem prav razumela, samo za zaposlene. Torej v tem primeru pride v poštev samo T., ki je zaposlen v podjetju?

Ali pod strošek pade samo izobraževanje ali tudi celotni stroški: letalska karta, najem avta, bencin, nočitve?

Sodelavci na avtorski pogodbi v ta razpis ne sodijo?

Kot sem že omenila, Ma. bomo s 1.6. zaposlili. Če ga zaposlimo prej, torej 11.5.2010, bo v času izobraževanja zaposlen, lahko tudi zanj dobimo subvencijo?

Mi. bo verjetno odprl s.p. On se potem lahko samostojno prijavi na ta razpis za to izobraževanje?

Ali je razpis zelo podoben lanskemu razpisu za Sofinanciranje usposabljanja za večjo zaposljivost 2009-2010, Zavoda za zaposlovanje? Je kakšna velika prednost oz slabost?

Odgovor:

Usposabljanje mora organizirati zunanji izvajalec usposabljanja, ki je fizična ali pravna oseba, ki je registrirana za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu z zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji.

Vsaka oseba, ki jo podjetje navede v vlogi, in ki se bo udeležila usposabljanja, ki ga podjetje navede v vlogi, mora biti v delovnem razmerju s podjetjem na dan oddaje vloge podjetja na ta javni razpis in za čas izvajanja usposabljanja za najmanj 20 ur na teden.

Upravičen strošek je samo strošek usposabljanja (letalska karta, najem avta, bencin, nočitve niso upravičeni stroški).

Razpis ZRSZ ni predmet razlage v tem dokumentu.

75. VPRAŠANJE:

Sem izvajalka usposabljanj zaposlenih v podjetjih. Usposabljanja tržim preko spletne strani mojega s.p. - kadar gre za izobraževanje/usposabljanje namenjeno javnosti in se lahko prijavi kdorkoli. Trženje v podjetjih (zaprt krog udeležencev) pa tržim preko e-pošte ali navadne pošte z dopisom/ponudbo (ki vsebuje info vezane na izobraževanje, navedene tudi v vašem razpisu) na direktorja ali odgovorno osebo v podjetju. Tiskanih katalogov nimam. Kadar gre za zaprt krog udeležencev, takšnega izobraževanja tudi ne objavljam na spletu. Moje poslovne partnerje zanima ali takšen dopis zadostuje za obvezno prilogo k Obrazcu št.1 ? Dokumentaciji bi torej priložili mojo ponudbo in pisno potrditev podjetja (največkrat gre za potrditev po e-pošti).

Odgovor:

Ponudba in pisna potrditev podjetja nista ustrezni dokazili. Iz dokazila o objavi usposabljanja mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj

usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja. Dokazilo morajo biti preverljivo. Zunanji izvajalci usposabljanj morajo imeti objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

76. VPRAŠANJE:

Ali kot dokazilo o objavi usposabljanja lahko priložimo npr. pdf verzijo ponudbe, ki smo jo prejeli za izobraževanje?

Odgovor:

Ponudba ni ustrezno dokazilo. Iz dokazila o objavi usposabljanja mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja. Dokazilo morajo biti preverljivo. Zunanji izvajalci usposabljanj morajo imeti objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

77. VPRAŠANJE:

Ali se lahko podjetje prijavi na razpis, če je bilo splošno usposabljanje že izvedeno (v času od 16.3. do 23. 03. 2010; izvajalec je CPU, GZS) in plačano s strani podjetja v minulih 90 dneh?

Odgovor:

Ne.

78. VPRAŠANJE:

Zanima me ali je strošek za individualno jezikovno izobraževanje upravičen strošek. S.p. oglašuje svojo dejavnost na internetu, vendar, ker gre za individualno izobraževanje, ni razpisanega točnega datuma, saj gre za sprotni dogovor. Skratka, če se jaz s tem s.p.-jem dogovorim, da bi imela en mesec z njim individualne ure in mi on pripravi ponudbo/predračun, ki je osnova za kasnejši račun - ali je to upravičen strošek?

Odgovor:

Ponudba/predračun ni ustrezno dokazilo. Iz dokazila o objavi usposabljanja mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja. Dokazilo morajo biti preverljivo. Zunanji izvajalci usposabljanj morajo imeti objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

79. VPRAŠANJE:

Ali lahko prijavimo na razpis že končana usposabljanja(usposabljanje je bilo izvedeno v mesecu marcu in aprilu)?

Odgovor:

Ne.

80. VPRAŠANJE:

Zanima me ali je pedagoško andragoško usposabljanje mentorjev - splošno usposabljanje? Po našem mnenju gre za znanja, ki so prenosljiva na druga podjetja ali delovna področja. Ravno tako pa smatram, da ni usposabljanje, ki se ga morajo delavci udeležiti zaradi zakonskih določil. Vprašanje se torej glasi: Ali se pedagoško andragoško usposabljanje mentorjev prizna kot splošno usposabljanje?

Odgovor:

Na vaše vprašanje ne moremo odgovoriti, saj bo vsako vlogo pregledala strokovna komisija, zato bo strokovna komisija tista, ki bo odločila ali je usposabljanje, ki ga podjetje navaja v svoji vlogi, splošno ali posebno.

81. VPRAŠANJE:

Zanima me, če lahko kandidiramo na razpisu, glede na to, da imamo med dejavnostmi družbe navedeno tudi skupino 16.1: Žaganje, skobljanje in impregniranje lesa. Podatek o glavni dejavnosti, ki je navedena v PRS, ki ga vodi AJPES, je sicer 31.090: Proizvodnja drugega pohištva.

Odgovor:

Upošteva se podatek o glavni dejavnosti, ki je navedena v PRS, ki ga vodi AJPES.

82. VPRAŠANJE:

Ali se na javni razpis: "Usposabljanje zaposlenih v podjetju" lahko prijavi tudi samostojni podjetnik?

Odgovor:

Samostojni podjetniki posamezniki lahko kandidirajo na razpis kot prijavitelji. Osebe, katerih strošek usposabljanja se bo subvencioniral, morajo biti v podjetju (samo)zaposlene vsaj za 20 ur na teden. Nosilec s.p. lahko pridobiti subvencijo za svoje usposabljanje le v primeru, če je v s.p. samozaposlen za najmanj 20 ur na teden.

83. VPRAŠANJE:

V zvezi z javnim razpisom za usposabljanje zaposlenih v podjetjih me zanima, kaj natančneje pomeni "stroški splošnega in/ali posebnega usposabljanja delavcev«. Katera usposabljanja spadajo pod to oznako (učenje tujih jezikov, računalništvo, tematski seminarji, konference)?

Odgovor:

Predmet tega razpisa so vsa usposabljanja, razen usposabljanj, ki se jih morajo delavci udeležiti zaradi zakonskih določil. Formalna izobraževanja tudi niso predmet tega razpisa.

84. VPRAŠANJE:

Je usposabljanje na temo pridobitve certifikata ISO upravičeno do sofinanciranja po javnem razpisu Usposabljanje zaposlenih v podjetju?

Odgovor:

Da.

Datum odgovorov: 12. 5. 2010

85. VPRAŠANJE:

Mi sporočite, prosim, ali je naslednji program upravičen do sredstev z razpisa:
http://www.mnz.gov.si/fileadmin/mnz.gov.si/pageuploads/DPDVN/Zasebno_varovanje/21.4.2010-VAROVANJE_JAVNIH_ZBIRANJ_IN_OBDOBNO_IZPOPOLNJEVANJE_-_varnostniki.pdf

Odgovor:

Ne.

86. VPRAŠANJE:

Prosim za pojasnilo, kdaj se šteje, da podjetje opravlja svojo dejavnost v Republiki Sloveniji in po katerih merilih se to presoja?

Odgovor:

To pomeni, da je podjetje ustvarja prihodke od prodaje proizvodov in/ali storitev v Republiki Sloveniji.

87. VPRAŠANJE:

Oddali bomo prijavo na javni razpis Usposabljanje na delovnem mestu. V okviru prijavljenih izobraževanj bo tudi seminar, ki bo izveden v naslednjem tednu (po oddaji prijave na razpis), vendar bi morali danes po predračunu že plačati kotizacijo. Zanima me ali bodo stroški seminarja vseeno upravičeni, tudi če bo samo plačilo izvedeno pred oddajo vloge, izvedba pa bo po oddaji vloge.

Odgovor:

88. VPRAŠANJE:

Stroški in izvedba morajo nastati od dneva oddaje vloge dalje do dopustnega roka v razpisu.

Odgovor:

89. VPRAŠANJE:

V zvezi z javnim razpisom me zanima, če so dovoljena interna izvedbe usposabljanj, ki bi jih izvajal zunanji izvajalec in katerega izobraž. programi so sicer objavljeni na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. so usposabljanja oglaševana prek brošure ali kataloga?

Pod zaporedno vprašanje št. 13 ste sicer odgovorili, da je lahko usposabljanje tudi za zaključene skupine podjetja, kar delno odgovori na moje vprašanje. Vendar me zbega razpisna dokumentacija, kjer na 7. strani piše, da je obvezna priloga obrazce št. 1 dokazilo o objavi usposabljanja (izpis iz interneta fotokopija objave v tiskanem mediju fotokopija brošure ali kataloga) iz katerega je razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja).

Torej, v primeru, da na sedežu podjetja organiziramo usposabljanje, ki ga bo vodil zunanji izvajalec, ki sicer svoje usposabljanje oglašuje v skladu s pravili, potem se kraj in datum usposabljanja ne bosta ujemala s krajem in datuma objave v javnih občilih. Tudi cena za interno izvedbo se praviloma razlikuje od tiste na sedežu izvajalca.

Odgovor:

Iz dokazila o objavi usposabljanja (izpis iz interneta fotokopija objave v tiskanem mediju fotokopija brošure ali kataloga) mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja.

90. VPRAŠANJE:

Smo podjetje, ki je bilo ustanovljeno 19.2.2010. Ali se na razpis lahko prijavimo glede na to, da je v razpisu potrebno opredeliti kazalnike za leto 2008 in leto 2009?

Odgovor:

Da. V primeru novoustanovljenih podjetij, katerih zaključni računi še niso bili potrjeni, se podatki za uporabo izpeljejo iz ocene, opravljene v dobri veri med finančnim letom (tretji odstavek 4. člena Priloge I Uredbe Komisije (ES) št. 800/2008).

91. VPRAŠANJE:

Ali se lahko vozniški izpit določene kategorije šteje med usposabljanja - splošna, upravičena za sofinanciranje?

Odgovor:

Ne.

92. VPRAŠANJE:

Zanima me, ali novoustanovljeno podjetje (ustanovljeno avgusta 2009) lahko kandidira na JR, kljub temu, da je poslovno leto končalo z izgubo, ki presega polovico kapitala.

Odgovor:

Ne.

93. VPRAŠANJE:

Tuje podjetje organizira usposabljanje, ki je objavljeno na internetu.

1. Kako naj preverimo ali izpolnjuje vaš pogoj: »pravne osebe, ki so registrirane za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu z zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji in ki imajo objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga«. Ali to pomeni, da mora imeti davčno številko v državi kjer je registrirano ali tudi biti registrirano v Republiko Sloveniji (in kje naj to preverimo)?

2. Ali mora biti cena usposabljanja tudi navedena na internetu ali lahko priložimo e-mail v katerem so nam na naše poizvedovanje poslali ceno ?

Odgovor:

1. Biti mora registrirano v Republiki Sloveniji, kar je razvidno iz javnih baz (npr. AJPES).
2. Iz dokazila o objavi usposabljanja (izpis iz interneta fotokopija objave v tiskanem mediju fotokopija brošure ali kataloga) mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja.

94. VPRAŠANJE:

V podjetju sem zaposlena za nedoločen čas. Zaradi reorganizacije moram pridobiti dodatna znanja na področju knjigovodstva. V mesecu maju 2010 se bom udeležila izobraževanja iz tega področja (7 tednov) pri podjetju Cerera v Ljubljani. Ali je to upravičen strošek za pridobitev subvencij?

Odgovor:

Predmet tega razpisa so vsa usposabljanja, razen usposabljanj, ki se jih morajo delavci udeležiti zaradi zakonskih določil. Formalna izobraževanja niso predmet tega razpisa.

95. VPRAŠANJE:

Podjetje bo uvedlo standard kvalitete ISO 9001. Ker v razpisnih pogojih piše, da mora biti usposabljanje javno objavljeno, nas zanima, kako v našem primeru, ko imamo zunanega svetovalca, kateri je registriran za tovrstno dejavnost, vendar storitev javno ne objavlja, je pa tudi zunanji presojevalec za SIQ.

Odgovor:

Ne morete se prijaviti na ta javni razpis, saj usposabljanje ni javno objavljeno.

96. VPRAŠANJE:

Ali podjetje, ki je bilo ustanovljeno v letu 2009 in je dobilo subvencijo za samozaposlitev lahko sodeluje na javnem razpisu?

Odgovor:

Da. V primeru novoustanovljenih podjetij, katerih zaključni računi še niso bili potrjeni, se podatki za uporabo (določitev velikosti) izpeljejo iz ocene, opravljene v dobri veri med finančnim letom (tretji odstavek 4. člena Priloge I Uredbe Komisije (ES) št. 800/2008).

97. VPRAŠANJE:

Zanima nas, ali na javnem razpisu lahko kandidira javno podjetje, v konkretnem primeru komunalno podjetje?

Odgovor:

Na javni razpis lahko kandidirajo le podjetja, ki so registrirana po Zakonu o gospodarskih družbah (ZGD-1).

98. VPRAŠANJE:

Smo hčerinsko podjetje "K.... D.O.O." v% lasti podjetja I.... D.O.O. in nas zanima, ali se lahko prijavimo na javni razpis " USPOSABLJANJE ZAPOSLENIH V PODJETJU" glede na to, da smo povezano podjetje?

Odgovor:

Velikost podjetja se določa v skladu s Prilogo 1 Uredbe Komisije (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgom z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (Uredba o splošnih skupinskih izjemah), ki je dostopna na tej spletni povezavi:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:214:0003:0047:sl:PDF>.

Pri izračunu kazalnikov morate upoštevati podatke vašega podjetja in podatke podjetji, ki so v lastniški verigi nad in pod vami.

99. VPRAŠANJE:

Ali se na javni razpis: "Usposabljanje zaposlenih v podjetju" lahko prijavi tudi samostojni podjetnik?

Odgovor:

Samostojni podjetniki posamezniki lahko kandidirajo na razpis kot prijavitelji. Osebe, katerih strošek usposabljanja se bo subvencioniral, morajo biti v podjetju (samo)zaposlene vsaj za 20 ur na teden. Nosilec s.p. lahko pridobiti subvencijo za svoje usposabljanje le v primeru, če je v s.p. samozaposlen za najmanj 20 ur na teden.

100. VPRAŠANJE:

Zanima me, ker je naše podjetje prijavljeno v ukrep Zakon o delnem povračilu nadomestila plače ali lahko sodelujemo na tem razpisu? Torej ali lahko za druga usposabljanja, ki niso predmet tiste pogodbe koristimo v tem razpisu?

Zanima me kakšna so potrebna dokazila za usposabljanje?(nap. potrdilo, lista prisotnosti).

Odgovor:

Da.

Potrdilo o udeležbi delavca na usposabljanju, ki ga izda izvajalec usposabljanja.

101. VPRAŠANJE:

Zanima me kako je v primeru, da neka inštitucija razpiše seminar / konferenco / šolo, ki ga prijavimo na razpisu za sofinanciranje in je kasneje odpovedan?

Odgovor:

Subvencija ne bo izplačana, saj ne bo prišlo do izvedbe usposabljanja.

102. VPRAŠANJE:

Zanima me ali v javni razpis spadajo tudi izobraževanja, ki so se izvajala v tujini ter ali je možno pridobiti sofinanciranje za izobraževanja, ki še niso opravljena - ki se jih še bomo udeležil v bodoče.

Odgovor:

Strošek tujih usposabljanj je upravičen strošek le v primeru, če jih organizirajo zunanji izvajalci usposabljanj, ki so fizične ali pravne osebe, ki so registrirane za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu z zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji in ki imajo objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

Usposabljanje se mora začeti in končati v roku 90-dni od oddaje vloge na javni razpis.

103. VPRAŠANJE:

V primeru elektronske oddaje vloge na razpis nas zanima:

1. Ali prejmemo kakšno potrdilo, da je bila prijava na JAPTI sprejeta?
2. Ali je oddaja v skladu z navodili, če je bilo v predmetu maila zapisano JR Usposabljanje zaposlenih v podjetjih - vloga (brez narekovajev pred in za tekstom)?

Odgovor:

1. Ne. V kolikor želite potrdilo, morate to v sporočilu navesti.
2. Da.

104. VPRAŠANJE:

V seznamu vprašanj in odgovorov v zvezi z JR Usposabljanje zaposlenih v podjetjih se je že večkrat pojavilo vprašanje v zvezi upravičenostjo stroškov tujih usposabljanj, vendar iz vašega podanega odgovora še vedno nisem dobila konkretnega odgovora na vprašanje (npr. vprašanje št. 6). Torej, ali je lahko kot zunanji izvajalec usposabljanja tuje podjetje, s sedežem v tujini - če predpostavljamo, da je to tuje podjetje registrirano za opravljanje tovrstne dejavnosti po svoji - tuji zakonodaji (torej je registrirano za izobraževanje, kar pa je skladno tudi z zakoni v RS, tudi zunanji izvajalec v RS mora imeti registrirano izobraževanje, če želi le-to opravljati) in ki ima objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašuje usposabljanja prek brošure ali kataloga? Ali je vaš že objavljen odgovor na vprašanje št. 6 in št. 15 pomenil, da so ti zunanji izvajalci lahko samo

pravne oz. fizične osebe, ki imajo sedež v RS (z vsemi ostalimi zahtevami), pa potem ti izvajajo usposabljanje v tujini?

Odgovor:

Zunanji izvajalec mora biti registriran v Republiki Sloveniji. Ti izvajalci usposabljanj lahko izvajajo usposabljanja tudi v tujini.

105. VPRAŠANJE:

V javnem razpisu piše, da je podjetje v težavah (osebne družbe- 5.1.-d), kadar tekoča izgubadoseže polovico kapitala..... zanima me ali govorimo o OSNOVNEM kapitalu, ali govorimo o celotnem kapitalu podjetja?

Odgovor:

Ne govorimo o osnovnem kapitalu ampak o (celotnem) kapitalu, ki je prikazan v računovodski evidenci.

106. VPRAŠANJE:

V zvezi z razpisom imamo eno vprašanje in sicer, zanima nas ali lahko upravlja usposabljanje več zunanjih izvajalcev ali mora biti le en izvajalec na usposabljanjih?

Odgovor:

Eno usposabljanje izvaja en izvajalec usposabljanja. Lahko pa navedete več usposabljanj.

107. VPRAŠANJE:

Prosim za pojasnilo ali mora biti na internetu in/ali v brošuri objavljen točno ta seminar na katerega, bi se podjetje želelo prijaviti ali mora biti iz interneta razvidno, da izvajamo različne seminarje in izobraževanja za podjetja? Na soli imamo velik nabor seminarjev in izobraževanj, ki jih po želji naročnika tudi prilagodimo. V tem primeru, ti seminarji niso posebej objavljeni na internetu ali v brošuri.

Odgovor:

Usposabljanje mora biti javno objavljeno. Iz dokazila o objavi usposabljanja (izpis iz interneta fotokopija objave v tiskanem mediju fotokopija brošure ali kataloga) mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja.

108. VPRAŠANJE:

Ali lahko podjetje izvede in plača račun za usposabljanje, čeprav še ni dobil odgovora s strani Japti-ja ali bo sredstva na razpisu prejelo ali ne in le-tega priloži po prejetju pozitivnega odgovora s strani Japti kod dokazilo? Ali moramo počakati na vaš odgovor in šele nato izvesti usposabljanje?

Odgovor:

Usposabljanje se mora začeti in končati v roku največ devetdeset dni od dneva oddaje vloge na javni razpis.

109. VPRAŠANJE:

Na vas se obračam v zvezi z JR za usposabljanje zaposlenih v podjetju. Zaposlena sem v lastnem s.p. (poslovne storitve in prevajanje) za poln delovni čas. V kratkem se nameravam prijaviti na tečaj iz ZUP-a in tudi narediti izpit. Razmišljala sem tudi, da bi si pridobila certifikat iz tečaja angleščine. Zanima me, če bi bila omenjena usposabljanja primerna za kandidature na vašem razpisu in če spadata pod splošna znanja. Kot jaz razumem gre v obeh primerih za znanje, ki ga lahko uporabim tudi v prihodnosti, če se bom zaposlila v kakšnem drugem podjetju.

Ali vsak kandidat pridobi sredstva, če so pogoji izpolnjeni in sredstva še na razpolago? Nikjer nisem zasledila od kdaj je razpis objavljen. Koliko sredstev je bilo do sedaj odobrenih?

Odgovor:

Predmet tega razpisa so vsa usposabljanja, razen usposabljanj, ki se jih morajo delavci udeležiti zaradi zakonskih določil. Formalna izobraževanja niso predmet tega razpisa.

Pri določitvi ali je neko usposabljanje splošno ali posebno si vedno postavite vprašanje: Ali lahko delavec, ki bo pridobil znanje na usposabljanju, to znanje uporabi na drugem delovnem mestu v podjetju oz. drugem podjetju/delodajalcu? Če je odgovor »da« potem se to usposabljanje smatra kot splošno usposabljanje, v nasprotnem primeru gre za posebno usposabljanje. Na vaše vprašanje ne moremo odgovoriti v celoti, saj bo vsako vlogo pregledala strokovna komisija, zato bo strokovna komisija tista, ki bo odločila ali je usposabljanje, ki ga podjetje navaja v svoji vlogi, splošno ali posebno.

Da. Pomemben je tudi vrstni red prispetja vlog. Razpis je objavljen od 30.4.2010 (ta podatek je naveden v razpisni dokumentaciji (Vzorec pogodbe)). Do sedaj ni bilo odobrenih še nič sredstev, saj so prejete vloge še v postopku pregledovanja.

110. VPRAŠANJE:

Usposabljanja so splošna in posebna. Zanima me, katera so v tem razpisu bolj ovrednotena, torej pri katerih dobimo večji del povrnjeno: pri splošnem ali posebnem usposabljanju?

Odgovor:

Pri splošnem.

111. VPRAŠANJE:

Imam vprašanja glede javnega razpisa:

1. Ali se lahko na javni razpis prijavi tudi moje podjetje, v katerem je samozaposlena le ena oseba in to na podlagi šifre zavarovanja 040?
2. Ali moram že vnaprej vedeti na katera izobraževanja se bomo prijavi - namreč sodelovali bi z Inštitutom za računovodstvo, vendar imajo objavljena izobraževanja za mesec vnaprej?

Odgovor:

1. Da.
2. Da, saj morate usposabljanja navesti v vlogi in priložiti dokazila o javni objavi.

112. VPRAŠANJE:

Ali se v okviru javnega razpisa "Usposabljanje zaposlenih v podjetju" lahko prijavi tudi javni zavod kot npr.: fakultete?

Odgovor:

Ne.

113. VPRAŠANJE:

Prosim vas za informacijo, kaj je mišljeno z prilogo k obrazcu št. 1 - dokazilo o objavi usposabljanja. Ali to z vsemi obveznimi sestavinami mora objaviti podjetje, ki se prijavlja na razpis ali izvajalec izobraževanja?

Ker želimo izobraževanje izvesti za večjo skupino naših zaposlenih, bomo namreč izobraževanja (tečaj tujega jezika, prodajni management) izvedli na sedežu našega podjetja, zato na internetu izvajalec nima razpisanega tega termina, niti kraja (ki je stvar dogovora), tudi ceno si pogajamo individualno glede na program).

Odgovor:

Ne, to mora objaviti izvajalec usposabljanja. Usposabljanje mora biti javno objavljeno na način in s podatki, ki so zahtevani v javnem razpisu.

114. VPRAŠANJE:

V tabeli za finančno shemo (točka 7) imamo navedena 3 usposabljanja (tudi 3 tabele). Ker je vsota vseh treh usposabljanj oz. 80% delež sofinanciranja za vse tri, višji od 5000 EUR, nas zanima, če moramo npr. pri zadnjem upoštevati manjšo intenzivnost, da dosežemo 5000 EUR, ali za vsako upoštevamo npr. 70% intenzivnost pomoči, da bo vsota vseh treh 5000 EUR?

Odgovor:

Vsota vseh treh ne sme preseči 5.000 EUR. Vaša odločitev je, pri katerem usposabljanju boste zniževali višino sofinanciranja.

115. VPRAŠANJE:

Glede na vsebino imamo par vprašanj:

- Ali pod točko 6. opišemo vsako usposabljanje posebej, ali moramo večkrat skopirati točko 6?
- Kaj pomeni število delovnih enot (LDE) - ali so to mišljeni oddelki (posl. enote)?

Odgovor:

- Pod točko 6. opišite vsako usposabljanje posebej.
- Letne delovne enote (LDE): to se nanaša na število zaposlenih v skladu s 5. členom (Število zaposlenih) Priloge 1 Uredbe Komisije (ES) št. 800/2008, ki se uporablja za določitev velikosti podjetja. Število zaposlenih ustreza številu letnih delovnih enot (LDE), tj. številu zaposlenih za polni delovni čas, ki so delali v podjetju ali v imenu tega podjetja celo obravnavano leto. Delo oseb, ki niso delale celo leto, delo honorarno zaposlenih ne glede na trajanje dela ter delo sezonskih delavcev se upošteva kot del LDE. Osebe podjetja sestavljajo zaposleni, osebe, ki opravljajo delo za podrejeno podjetje in se po državni zakonodaji obravnavajo kot zaposleni, lastniki - upravljavci, partnerji, ki se redno vključujejo v dejavnost podjetja in imajo koristi od finančnih prednosti podjetja. Vajenci ali študentje, vključeni v poklicno usposabljanje na podlagi vajeniške pogodbe ali pogodbe o poklicnem usposabljanju niso del osebja. Trajanje materinskega ali starševskega dopusta ni všteto.

116. VPRAŠANJE:

Glede razpisa Usposabljanje zaposlenih v podjetju nas zanima sledeče:

1. Ali lahko prijavimo na razpis usposabljanje za upravljalce viličarjev, ki velja kot splošno usposabljanje, saj je znanje prenosljivo na drugo podjetje in na drugo delovno področje?
2. Kako se lahko dokazuje usposabljanje za zaprto skupino, kjer ni razpisanega termina za vsa podjetja, ampak se datum in kraj dogovori podjetje z izvajalcem? Glede na večje število udeležencev iz podjetja je tudi cena nižja.

Odgovor:

1. Da, morate pa paziti, da to usposabljanje za delavce ni zakonsko določeno. Če je, potem tako usposabljanje ni predmet tega razpisa.
2. Usposabljanje mora biti javno objavljeno na način in s podatki, ki so zahtevani v javnem razpisu.

117. VPRAŠANJE:

Zanima me če tudi podprete mala podjetja?

Odgovor:

Na ta javni razpis se lahko prijavijo mikro, majhna in srednje velika podjetja, ki so registrirana po Zakonu o gospodarskih družbah (ZGD-1). Velikost podjetja se določa v skladu s Prilogo 1 Uredbe Komisije (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgom z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (Uredba o splošnih skupinskih izjemah). Glejte tudi vprašanje št. 34.

118. VPRAŠANJE:

Zanima me ali moram pogodbo v celoti izpolniti oz pustim prazna polja, kot so 2, 4 člen, saj to verjetno vi vpišete....?

Odgovor:

Pogodba se samo parafira.

119. VPRAŠANJE:

Zanima me par vprašanja v zvezi z razpisom:

1. Ali morajo biti izvajalci teh usposabljanj registrirani za usposabljanje?
2. Ali lahko imamo za eno usposabljanje dva različna izvajalca ali je potrebno imeti dve usposabljanji z različnimi izvajalci?
3. Max. vrednost financiranja je 5.000 €. Če je vrednost usposabljanja v podjetju 8.000 € brez DDV-

ja ali vpišemo v tabelo pod višino sofinanciranja 5.000 €? (smo srednje veliko podjetje).
4. Ali je usposabljanje za hotelirsko dejavnost splošno ali posebno usposabljanje?

Odgovor:

1. Da, registrirano morajo biti za opravljanje tovrstne dejavnosti.
2. Eno usposabljanje organizira en izvajalec usposabljanja.
3. Višina je odvisna od vrste usposabljanja: splošno usposabljanje je sofinancirano do 70 %, posebno usposabljanje pa do 35 % (velja za srednje velika podjetja). V nobenem primeru pa ne smete prekoračiti 5.000 EUR.
4. Pri določitvi ali je neko usposabljanje splošno ali posebno si vedno postavite vprašanje: Ali lahko delavec, ki bo pridobil znanje na usposabljanju, to znanje uporabi na drugem delovnem mestu v podjetju oz. drugem podjetju/delodajalcu? Če je odgovor »da« potem se to usposabljanje smatra kot splošno usposabljanje, v nasprotnem primeru gre za posebno usposabljanje. Na vaše vprašanje ne moremo odgovoriti v celoti, saj bo vsako vlogo pregledala strokovna komisija, zato bo strokovna komisija tista, ki bo odločila ali je usposabljanje, ki ga podjetje navaja v svoji vlogi, splošno ali posebno.

120. VPRAŠANJE:

Želim vas vprašati, če je ob prijavi na razpis v redu črnobelo skeniranje obrazcev ali mora biti barvno?

Odgovor:

Kako boste skenirali, je vaša odločitev.

121. VPRAŠANJE:

Zanimamo se za javni razpis Usposabljanje zaposlenih v podjetjih. Ker smo zasebni zavod, ki bi ga lahko enačili z mikro podjetjem, nas zanima ali lahko sodelujemo na gornjem razpisu.

Odgovor:

Ne.

122. VPRAŠANJE:

Zasledili smo vaš javni razpis in bi se želeli prijaviti, saj je za nas kot malo podjetje takšno sofinanciranje zelo dobrodošlo, vendar smo pri prebiranju navodil naleteli na eno dilemo. Namreč naše podjetje je del mednarodnega koncerna - 100% lastniki so tujci in veriga povezanih oseb močno presega dimenzije srednjega podjetja, vendar pa imamo od te lastniške strukture le stroške (plačevanje dividend, taks, licenc), matično podjetje namreč ne financira poslovanja v ničemer, torej ne prispeva niti k izobraževanju, kar je tudi zapisano. A se v tem primeru lahko prijavimo na razpis?

Odgovor:

Ne.

123. VPRAŠANJE:

Ali smo do povračila stroškov upravičeni tudi v primeru obiskov seminarjev (npr iz računovodstva)?

Odgovor:

Predmet tega razpisa so vsa usposabljanja, razen usposabljanj, ki se jih morajo delavci udeležiti zaradi zakonskih določil. Formalna izobraževanja tudi niso predmet tega razpisa.

Datum odgovorov: 20. 5. 2010

124. VPRAŠANJE:

V našem podjetju organiziramo izobraževanja s tehničnega področja za zunanje slušatelje, poleg tega pa se teh izobraževanj udeležujejo tudi naši zaposleni, zanima me, če lahko tudi stroške izobraževanj, ki jih izvaja naše podjetje za naše zaposlene in so z njimi prav tako stroški kot za ostale (gradivo, zunanji predavatelji). Izobraževanja oglašujemo na internetu in imamo tudi zloženke preko katerega ga oglašujemo.

Odgovor:

Ne.

125. VPRAŠANJE:

Zanima me, ali si pravilo interpretiram spodnje splošne pogoje - točko d. Podjetje, ki je staro manj kot 3 leta, lahko kandidira, kljub stanu iz prvih dveh alinej? Oz. v kakšnih težavah je lahko in se kljub temu prijavi?

d. podjetje ni v težavah v skladu s Smernicami Skupnosti o državnih pomočeh za reševanje in prestrukturiranje podjetij v težavah (Ur.l. C 244 z dne 1.10.2004, str. 2) in Zakonom o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb v težavah (ZPRPGDT-UPB2) (Ur.l. RS, št. 44/2007). Mala in srednja podjetja, ki delujejo manj kot tri leta od registracije, se ne štejejo kot podjetja v težavah v smislu Smernic Skupnosti o državni pomoči za reševanje in prestrukturiranje podjetij v težavah, razen če izpolnjujejo merila za stečajni postopek po predpisih, ki urejajo finančno poslovanje podjetij. Podjetje je v težavah:

- v primeru kapitalskih družb, kadar tekoča izguba skupaj s prenesenimi izgubami preteklih let, doseže polovico osnovnega kapitala in je tekoča izguba v zadnjih dvanajstih mesecih dosegla višino četrte osnovnega kapitala,
- v primeru osebnih družb, kadar tekoča izguba skupaj s prenesenimi izgubami preteklih let, doseže polovico kapitala, ki je prikazan v računovodski evidenci in je tekoča izguba v zadnjih dvanajstih mesecih dosegla višino četrte kapitala, ki je prikazan v računovodskih izkazih,
- če je v postopku prisilne poravnave, stečaja ali likvidacije,

Odgovor:

Če izpolnjujete merila za stečajni postopek po predpisih, ki urejajo finančno poslovanje podjetij, potem ne morete kandidirati na ta javni razpis.

126. VPRAŠANJE:

Zanima nas naslednje:

- naše podjetje ima s strani Ministrstva za obrambo pooblastilo številka 8450-59/2008-2 za izvajanje usposabljanj za varstvo pred požarom in odločbo številka 10200-2/2008 s strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve za pripravljanje in izvajanje različnih usposabljanj delavcev za varno delo na različnih področjih (delo z različnimi stroji, gradbeno mehanizacijo,)
- zanima nas, komu moramo posredovati oz. se prijaviti, da imamo ta dovoljenja za izvajanje usposabljanj, da bi se lahko pojavili kot vaši izvajalci usposabljanj.

Odgovor:

Nikamor se vam ni potrebno prijaviti. Zunanji izvajalci usposabljanj po tem javnem razpisu so fizične ali pravne osebe, ki so registrirane za opravljanje tovrstne dejavnosti v skladu s zakoni, ki veljajo v Republiki Sloveniji in ki imajo objavljena usposabljanja na internetu in/ali v tiskanem mediju oz. oglašujejo usposabljanja prek brošure ali kataloga.

127. VPRAŠANJE:

V vezi z razpisom Usposabljanje zaposlenih v podjetju nas zanima, če se lahko na dotični razpis prijavi posebej z eno vlogo matično podjetje ter posebej s svojo vlogo še povezano podjetje? Podjetji namreč delujeta v različnih dejavnostih in imata različne potrebe glede usposabljanja zaposlenih.

Glede opredelitve velikosti podjetja je potrebno upoštevati stanje na dan 31.12.2009? Glede

opredelitve velikosti podjetja torej to pomeni, da mora biti izpolnjen pogoj glede števila zaposlenih in bilančne vsote ALI število zaposlenih in letna bilančna vsota v skladu s Prilogo I, Uredbe komisije?

Odgovor:

Lahko se prijavita tako matično podjetje kot povezano podjetje. Morate pa paziti na velikost vsakega podjetja. Velikost podjetja se določa glede na stanje kazalcev na dan 31.12.2009 in 31.12.2008. Kazalci so: št. zaposlenih (LDE) in letni promet ali letna bilančna vsota.

128. VPRAŠANJE:

Kam se glede na velikost uvrsti podjetje, ki je bilo ustanovljeno npr. maja 2009 in ima npr. 13 zaposlenih ljudi in letni promet 500.000 EUR.

Odgovor:

Med majhna podjetja, če v lastniški strukturi (navzgor in navzdol) ni nobenih drugih podjetij (povezanih ali partnerskih).

129. VPRAŠANJE:

Na razpis bomo prijavi več usposabljanj. Ali lahko zahtevamo povračilo stroškov po zaključku prvega, drugega itd. usposabljanja (in pridobitvi vseh potrebnih dokazil) ali se zahtevek za povračilo stroškov odda po zaključku vseh odobrenih usposabljanj?

Odgovor:

Po zaključku vseh odobrenih usposabljanj. Natančni rok za oddajo zahtevka za izplačilo je opredeljen v 10. poglavju javnega razpisa.

130. VPRAŠANJE:

V našem podjetju pripravimo nabor vsebin in jih pošljemo bazi naših udeležencev ter strank. Na podlagi tega seznama se potem prijavijo na vaš razpis in če jim je odobreno dobijo sofinanciranje posameznega seminarja? Sem prav razumela? Ali so ta sredstva namenjena samo za leto 2010 ali tudi 2011? Torej se pripravi nabor vsebin do konca leta?

Odgovor:

Usposabljanja morajo biti javno objavljena in dostopna vsem zainteresiranim, ne samo vaši bazi udeležencev.

Sredstva so namenjena samo za leto 2010.

131. VPRAŠANJE:

V zvezi z razpisom "Usposabljanje zaposlenih v podjetjih" (oznaka javnega razpisa: JR 7/2010-446) prosimo za pojasnilo, zakaj na omenjenem razpisu ne morejo sodelovati podjetja, ki v skladu z Uredbo o standardni klasifikaciji dejavnosti 2008 opravljajo dejavnosti razvrščene v področje A, oddelek 10; Proizvodnja pijač.

Odgovor:

Nekateri dokumenti, ki so navedeni v preambuli javnega razpisa in v samem razpisu (kot npr. shema državne pomoči, Uredba Komisije št. 800/2008) opredeljujejo dejavnosti, ki ne morejo biti predmet državne pomoči po tem javnem razpisu.

132. VPRAŠANJE:

Preverila sem nekaj vprašanj mojih predhodnikov, ter ugotovila, da mora biti prijava na razpis in izobraževanje zaključena v roku 90 dni. Ker je čas trajanja izobraževanja na katerega se prijavljam veliko daljši (srečanja so že objavljena na spletni strani in so preverljiva), me zanima, če sploh imam možnost dobiti sredstva, saj izobraževanja ne bom uspela zaključiti v treh mesecih.

Hkrati pa vas sprašujem, za naše podjetje. Sami izvajamo izobraževanja s področja mehkih znanj. Pogosto nas podjetja najamejo za izvedbo zaprtih dogodkov v njihovem podjetju. Ti dogodki nikoli niso objavljeni na naši spletni strani. Razložite mi prosim, na kakšen način naj podjetja dokažejo, da so jih izobraževali strokovni sodelavci našega podjetja, če predhodno dogovorjena ponudba ne

velja kot dokazljivi dokument.

Odgovor:

Usposabljanje se mora začeti in končati v roku največ devetdeset (90) dni od dneva oddaje vloge na javni razpis.

Podjetja za taka usposabljanja ne morejo pridobiti subvencije po tem javnem razpisu.

133. VPRAŠANJE:

Če prav razumem, moramo že v vlogo napisati točen naslov usposabljanja in točne osebe, ki se ga bodo udeležile? V kolikšen času od oddaje vloge pa izvemo, če smo sredstva pridobili?

Odgovor:

Da. 40 dni.

134. VPRAŠANJE:

Pod Obrazec št. 1 spada tudi pod obvezno prilogo Fotokopija objave v tiskanem mediju. Zanima me ali je mišljena fotokopija objave, ki je bila objavljena v časopisu Delu in datum le tega ali je tu mišljena kaka druga fotokopija objave?

Odgovor:

Mišljena je fotokopija objave v tiskanih medijih (Delo spada med tiskane medije).

135. VPRAŠANJE:

Zanima nas, ali se lahko prijavimo na ta razpis. Šifra dejavnosti je 10.130.

Odgovor:

Ne, ker vaša dejavnost spada v oddelek 10: Proizvodnja živil.

136. VPRAŠANJE:

Če vrednost usposabljanja znaša 8.000 € (brez DDV), in je sofinancirano 70 %, to skupaj znaša 5.600 €, kar pa je več od max. zneska pomoči. Ali kot znesek sofinanciranja v tabelo 7 vpišemo 5.000 €?

Odgovor:

Da.

137. VPRAŠANJE:

V zvezi z razpisom »usposabljanje zaposlenih v podjetjih« imamo še eno vprašanje, ki se sicer konkretno ne nanaša na sam razpis. V javnem razpisu je na strani štiri, v predzadnjem odstavku 8. točke zapisano: »Upoštevati je potrebno pravilo kumulacije pomoči, kar pomeni, da skupna višina vseh prejetih razvojnih spodbud posameznega podjetja iz vseh javnih virov, vključno s pomočjo po de minimis pravilu, za iste upravičene stroške ne sme preseči dovoljene skupne višine pomoči.«

Zanima nas, kaj vse smatrate oziroma prištevate k prejetim razvojnim spodbudam?

Odgovor:

V primeru tega razpisa, so to sredstva prejeta za usposabljanje. V nekaterih primerih lahko za iste upravičene stroške (npr. za usposabljanje) prejmete sredstva iz večih javnih virov in takrat je potrebno upoštevati, da vsota teh sredstev in intenzivnost teh sredstev ne preseže dovoljene skupne višine in intenzivnosti pomoči (upoštevati je potrebno vse pogoje na podlagi katerih ste prejeli razvojna sredstva).

Datum odgovorov: 21. 5. 2010

138. VPRAŠANJE:

Na kakšen način lahko vložimo NOVO dopolnjeno prijavo (in s tem odstopimo od prvotne - že poslana).

Odgovor:

Vloge se pregledujejo po vrstnem redu prispetja, zato bo vaša prvotna vloga obravnavana taka kot je bila poslana.

139. VPRAŠANJE:

V zvezi z javnim razpisom »USPOSABLJANJE ZAPOSLENIH V PODJETJIH« (JR 7/2010-446) me zanima postopek sodelovanja v javnem razpisu.

Ali velja naslednji postopek:

1. Podjetje pošlje na JAPTI vlogo za stroške sofinanciranja usposabljanja, v katerem navede načrtovana usposabljanja in predvidene stroške (ali mora podjetje v tej fazi predložiti dokazila o višini stroškov - predračune)?
2. Na tej podlagi odobri JAPTI podjetju sofinanciranje določenega dela stroškov in tudi opredeli v kakšnem deležu bo stroške sofinanciral.
3. Po zaključenih usposabljanjih pa podjetje pošlje JAPTI-ju zahtevek za izplačilo z vsemi ustreznimi dokazili.
4. JAPTI izplača odobrene stroške.

Odgovor:

1. Vloga mora vsebovati le tiste obrazce in dokumente, ki so zahtevani v javnem razpisu.
2. JAPTI odobri ali neodobri tisto kar podjetja napišejo sama v vlogi. Vrednosti in odstotkov JAPTI ne spreminja, če se ugotovi, da ni v skladu z javnim razpisom, ampak se taka vloga zavrne.
3. Da.
4. Da, v pogodbenem roku.

140. VPRAŠANJE:

V zvezi z JR Usposabljanja zaposlenih v podjetjih me zanima ali zadostuje zahtevi po datumu usposabljanja iz razpisne dokumentacije, če zunanji izvajalec v javni objavi pod datumom usposabljanja navaja tako: »Datum usposabljanja - kadarkoli« z dodatno navedbo, da se datum začetka definira v postopku rezervacije? Ali je obvezno, da je datum definiran točno, npr. od 13.05. do 20.05?

Odgovor:

Datum mora biti definiran.

141. VPRAŠANJE:

Oddali smo vlogo. Sedaj pa se je izkazalo, da bo eno usposabljanje odpadlo. Ali ga lahko nadomestimo z drugim? Ali to pomeni popravek pri vlogi?

Odgovor:

Vloge se pregledujejo po vrstnem redu prispetja, zato bo vaša vloga obravnavana taka kot je bila poslana.

142. VPRAŠANJE:

Na razpis smo prijavi več usposabljanj. Sedaj nas zanima, kako je v primeru, da se zaposleni določenega usposabljanja ne more udeležiti? Ali potem propadejo tudi vsa ostala usposabljanja?

Odgovor:

Za to usposabljanje ne boste prejeli subvencije.

143. VPRAŠANJE:

Zanima nas ali smo upravičeni do pridobitve sredstev iz Javnega razpisa za usposabljanje zaposlenih v podjetjih, če smo že prejemnik subvencije za zaposlitev dolgotrajno brezposelne osebe? Smo mikro podjetje z samo dvema zaposlenima, večinski lastniki podjetja pa so tujci. Kandidirati želimo za računalniško izobraževanje zaposlene osebe v skupnem znesku 1.701,-€ (z DDV), koliko lahko dobimo povrnjeno (polni znesek ali samo 80% od neto vrednosti)?

Odgovor:

V kolikor ne boste drugje pridobili sredstev iz javnih virov za prijavljeno usposabljanje, potem lahko kandidirate.

Bodite pozorni pri določitvi velikosti podjetja, saj na velikost podjetja vplivajo tudi podatki podjetji, ki so v lastniški verigi nad in pod vami.

Intenzivnost pomoči (%) je odvisna od vrste usposabljanja in velikosti podjetja. Celotna vrednost usposabljanja se ne povrača ampak povrnemo samo del stroška usposabljanja.

144. VPRAŠANJE:

Na podlagi tega, da smo majhno podjetje in da je usposabljanje na katerega bomo prijavili delavce »po naše« splošno, predvidevamo da bo intenziteta pomoči 80% in s tem naš lasten finančni vir 20%. Kaj se zgodi, v kolikor vaša komisija odloči za usposabljanje ne uvršča med splošna, mi pa navajamo bomo financirali le teh 20%?

Odgovor:

Vloga se zavrne.

145. VPRAŠANJE:

Eden izmed pogojev prijave na JR je tudi (obvezna priloga tega obrazca je dokazilo o objavi usposabljanja (izpis iz interneta, fotokopija objave v tiskanem mediju, fotokopija brošure ali kataloga) iz katerega je razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja.

Zanima me ali se vloga zavrže, če ima vloga priloženo dokazilo o objavi usposabljanja vendar npr. v javni objavi ni navedene cene, ker gre za individualno usposabljanje, je pa ta razvidna iz priložene ponudbe?

Odgovor:

Ponudba ni ustrezno dokazilo. Iz dokazila o objavi usposabljanja mora biti razvidna cena usposabljanja.

Datum odgovorov: 26. 5. 2010

146. VPRAŠANJE:

Prosimo za odgovor v zvezi z LDE in kriterijem za SME:

1. Ali se upošteva le kriterij 250 zaposlenih?
2. Ali pri izračunu LDE upoštevamo število zaposlenih po opravljenih rednih urah ali po statističnih podatkih zavezanca po zavarovalnih podlagah?
3. Kako računamo delež LDE za zaposlene, ki v podjetju niso bili zaposleni celo leto?
4. Kako moramo pripraviti podatke za finančno shemo? V točki 7 navajate, da naj podatke za usposabljanje navedemo v svoji tabeli. Na usposabljanje pošiljamo 20 sodelavcev.

Odgovor:

1. Upoštevati je potrebno meje za št. zaposlenih za tri velikosti podjetij (mikro, majhna in srednje velika podjetja), saj velikost podjetja vpliva tudi na intenzivnost sofinanciranja.

2. in 3. Upošteva se število zaposlenih za polni delovni čas, ki so delali v podjetju ali v imenu tega podjetja celo obravnavano leto. Delo oseb, ki niso delale celo leto, delo honorarno zaposlenih ne glede na trajanje dela ter delo sezonskih delavcev se upošteva kot del LDE.

4. Če boste v vlogi navedli več usposabljanj, za vsako usposabljanje naredite svojo tabelo.

147. VPRAŠANJE:

V letu 2008 smo imeli po bilančnih podatkih 27,33 zaposlenih. Dva sta koristila vsak po 88 ur starševskega dopusta - torej te ure odštejemo.?

Od 21.08.2008 smo imeli sklenjeno Pogodbo o poslovanju. Koliko LDE predstavlja to za leto 2008?

Odgovor:

Trajanje materinskega ali starševskega dopusta ni všteto v LDE.

Delo oseb, ki niso delale celo leto, delo honorarno zaposlenih ne glede na trajanje dela ter delo sezonskih delavcev se upošteva kot del LDE.

148. VPRAŠANJE:

Podjetje se ukvarja z založništvom, del časopisa je financiran iz strani Ministrstva za kulturo, ali je pri tem kakšna omejitev za prijavo na usposabljanje. In lahko vse zaposlene pošljemo na izobraževanje ali je kaj razdeljeno po funkcijah?

Odgovor:

Podjetje za iste upravičene stroške, ki jih navaja v svoji vlogi, ne pridobilo sredstev iz državnega ali lokalnega proračuna ali mednarodnih virov.

Št. delavcev, ki se udeležijo usposabljanja, ki je predmet sofinanciranja, z javnim razpisom ni omejeno.

149. VPRAŠANJE:

a) Ali moramo počakati na odobritev vloge ali se že lahko prijavimo na predavanje, glede na to, da je Vaš rok za odgovor 40 dni?

b) Seznam predavanj v roku 90 dni - stroški

c) Kdo razvršča kaj je splošno in kaj posebno usposabljanje? Vi ali podjetje?

d) Ali je prevoz upravičen strošek?

e) Ali je upravičen strošek usposabljanje tujega jezika, strojepisje, ...?

f) Glede na to, da imamo popust pri IZS, ker smo njihovi člani, kakšen znesek nam obračunate, kot upravičen strošek?

g) Kako se obračunava posebno usposabljanje?

h) Ali ena vloga pomeni pripraviti seznam na katerem je razvidno na katera predavanja se prijavimo in stroški le-teh usposabljanj do 20. avgusta 2010?

i) Kako obračunavate prijavo na usposabljanje, če je le-to naslednji dan po prijavi?

j) Ali se 40 dni od datuma prejema vloge odšteje od 90-ih dni za rok, ko imamo usposabljanje?

Odgovor:

a), b) in j) Usposabljanje se mora začeti in končati v roku največ devetdeset (90) dni od dneva oddaje vloge na javni razpis.

c) Podjetje mora to opredeliti v vlogi (Obrazec št. 1).

d) Ne.

e) Predmet tega razpisa so vsa usposabljanja, razen usposabljanj, ki se jih morajo delavci udeležiti zaradi zakonskih določil. Formalna izobraževanja tudi niso predmet tega razpisa.

f) S popustom.

g) Ceno vsakega usposabljanja določi izvajalec usposabljanj. Podjetje mora pri izpolnjevanju finančnih podatkov upoštevati določila iz 8. poglavja javnega razpisa (intenzivnost pomoči).

h) V vlogi lahko navedete tudi več usposabljanj. Na javni razpis lahko kandidirate samo z eno vlogo.

i) Usposabljanje mora biti javno objavljeno. Iz dokazila o objavi usposabljanja (izpis iz interneta fotokopija objave v tiskanem mediju fotokopija brošure ali kataloga) mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja. Usposabljanje se mora začeti in končati v roku največ devetdeset (90) dni od dneva oddaje vloge na javni razpis.

150. VPRAŠANJE:

Imam s. p. (samozaposlena za polni delovni čas) in registrirano dejavnost izobraževanja (svetovanja itd.); na svojem spletnem mestu bom ponudila virtualne seminarje/delavnice, ki se bodo izvajali po spletu (dostop prek telefona ali spleta), objavljeni bodo datum, ura in cena (podatke za dostop pa seveda dobijo le udeleženci) - ali udeleženci lahko prijavijo to izobraževanje na vaš razpis?

In pa, če organiziram izobraževalni dogodek - nevirtualni - je v zvezi s krajem dovolj, da navedem mesto (npr. Ljubljana), ali bi morala biti informacija bolj specifična (glede na to, da bo objava na spletnem mestu kar nekaj mesecev, se lahko natančni kraj -predavalnica- vmes spremeni, zlasti upošteva je končno število prijavljenih)?

Odgovor:

Usposabljanje mora biti javno objavljeno. Iz dokazila o objavi usposabljanja (izpis iz interneta fotokopija objave v tiskanem mediju fotokopija brošure ali kataloga) mora biti razviden naslov usposabljanja, program usposabljanja, izvajalec usposabljanja, kraj usposabljanja, datum usposabljanja, cena usposabljanja.

Predmet tega razpisa so vsa usposabljanja, razen usposabljanj, ki se jih morajo delavci udeležiti zaradi zakonskih določil. Formalna izobraževanja tudi niso predmet tega razpisa.

Kraj - lahko navedete le ime kraja.

Datum odgovorov: 1. 6. 2010

151. VPRAŠANJE:

Pojavlja se vprašanje ali nas naši člani (kot zunanjega izvajalca usposabljanja) lahko navedejo kot »upravičeni strošek usposabljanja«? Naša glavna dejavnost (kot je to razvidno iz AJPES-a je 74.900 - druge nerazvr. strokovne in tehnične dejavnosti), vendar pa imamo v naši ustanovni pogodbi jasno navedeno, da opravljamo tudi dejavnost: 80.422 Drugo izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje, d.n..

Odgovor:

Da.